



Memoria de Sostenibilidad 2019 • 2020



FUNDHRSE
Fundación Hondureña de
Responsabilidad Social Empresarial

Acorde con: ISO 26000 | GRI STANDARDS | Indicarse 2017 | Pacto Global | ODS 2030



Memoria de
Sostenibilidad
2019 • 2020

Contenidos

Mensaje del Presidente	02
Mensaje del Director Ejecutivo	04
Alcance y cobertura	06

Nuestra Organización

Perfil de la organización	08
Estrategia	12
Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades	15
Ética e Integridad	18
Nuestras empresas miembros	21

Materialidad

Definición de los contenidos y cobertura del informe	27
Temas materiales vinculados con GRI y ODS	42

Nuestra Gestión

Nuestra gestión	46
Identificación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030 y Pacto Global	46

Dimensión Económica

60

Dimensión Ambiental

78

Dimensión Social

90

ANEXOS

113

Tabla de Indicadores de Desempeño GRI	114
Informe de verificación externa	125
Contactos	127

Mensaje del Presidente

FUNDAHRSE ha logrado fortalecer los principios y valores que la representan, para cumplir con el propósito de brindar servicios de excelencia para sus empresas miembros.



Con gran agrado presentamos la Memoria de Sostenibilidad 2019-2020 de la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE), que comprende las gestiones del período de enero a diciembre de los años en mención.

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI: opción Exhaustiva, y significa para FUNDAHRSE el compromiso con la transparencia y rendición de cuentas para nuestras partes interesadas que están implicadas en el desarrollo de las actividades de la fundación.

Desde sus inicios, FUNDAHRSE ha logrado fortalecer los principios y valores que la representan, para cumplir con el propósito de brindar servicios de excelencia para sus empresas miembros, a través de la creación de un ambiente donde se valore la ética empresarial en cada uno de los procesos.

Hemos aprendido mucho a través de la pandemia, esto nos ha ayudado a renovarnos y orientar los servicios a temas de necesidad inmediata, adecuación a la realidad del país y las exigencias actuales en que vivimos, manteniendo siempre la excelencia.

Cada año nos comprometemos a continuar trabajando por contribuir desde nuestra área de influencia a mejorar en todos los sentidos, buscando impactar positivamente en la sociedad y tomando en cuenta que nuestros riesgos y oportunidades representan prioridades en nuestra mejora continua.

Felicitamos al staff, facilitadores, proveedores en la cadena de valor y aliados estratégicos que forman parte de FUNDAHRSE por el compromiso de hacer de esta institución, el punto focal de la RSE en Honduras.

Este documento presenta los resultados de nuestro trabajo, alineado tanto a la Norma ISO 26000, la herramienta IndicaRSE, los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, del que somos signatarios desde 2018, así como con la Agenda 2030 y los Objetivos para el Desarrollo Sostenible, ODS.

Estos años son sin duda, años de mucha innovación, cultura de excelencia, visión estratégica y esfuerzo constante para lograr el desarrollo sostenible que deseamos para nuestra Honduras.



Estos años son sin duda, años de mucha innovación, cultura de excelencia, visión estratégica y esfuerzo constante



Mateo M. Yibrin
Presidente de la Junta Directiva de FUNDAHRSE



Mensaje del Director Ejecutivo

En este periodo creamos y entregamos el primer reconocimiento Gremio Socialmente Responsable, distinción para un sector que con innovación, resiliencia y creatividad genera resultados positivos de alto impacto para el desarrollo sostenible.

GRI

Es de gran satisfacción compartir con ustedes la Memoria de Sostenibilidad 2019-2020 que presenta la gestión de FUNDAHRSE en materia de servicios que ofrecemos a las empresas miembros, la capacidad financiera y logros alcanzados de la institución, además se muestra el desempeño económico, social y ambiental.

En el 2019 organizamos la primera Semana de la RSE y Sostenibilidad cuyo lema fue "Alianzas para el Desarrollo Sostenible, del compromiso a la acción", este evento se enmarcó en la necesidad de alianzas sólidas, inclusivas e integradas en todos los niveles, construidas sobre los principios y valores, una visión y metas compartidas.

Para el 2020, lastimosamente la organización decidió cancelar el evento anual, sabiendo la importancia de salvaguardar la vida y salud del staff de FUNDAHRSE, los colaboradores de nuestras empresas miembros, proveedores y de sus familias.

El otro evento que es de mucha importancia, el Sello FUNDAHRSE de ESR 2019, la celebración fue gracias a las empresas miembro reconocidas, además de esto, celebramos los 15 años de FUNDAHRSE. En esta ocasión dos presidentes de nuestra historia estuvieron presentes para apreciar ese momento.

En este evento anunciamos la creación de la categoría de reconocimiento Gremio Socialmente Responsable, por lo que extendimos una invitación a todos los gremios del país a unirse, para valorar las acciones de RSE y sostenibilidad que aporten a un cambio genuino en nuestra sociedad hondureña.

En el 2020, debido a la pandemia, el Sello FUNDAHRSE de ESR se renovó con algunos ajustes, siendo un evento híbrido (presencial y grabado) en el cual entregamos reconocimientos a empresas hondureñas que continuaron con sus programas de RSE y que contribuyeron durante la crisis del COVID-19.

Reconocimos también al primer Gremio Socialmente Responsable: la Asociación de Productores de Azúcar de Honduras (APAH) que con innovación, resiliencia y creatividad generaron resultados positivos de alto impacto.

Conociendo la situación de crisis sanitaria que vivía y vive nuestro país a causa de la pandemia y fenómenos meteorológicos, por iniciativa de la junta directiva creamos un portal digital de ayuda humanitaria, en especie y monetaria para impulsar la colaboración de afuera y dentro del país.

Este documento presenta los resultados de nuestro trabajo, alineado tanto a la Norma ISO 26000, la herramienta IndicaRSE, los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, del que somos signatarios desde 2018, así como con la Agenda 2030 y los Objetivos para el Desarrollo Sostenible, ODS.

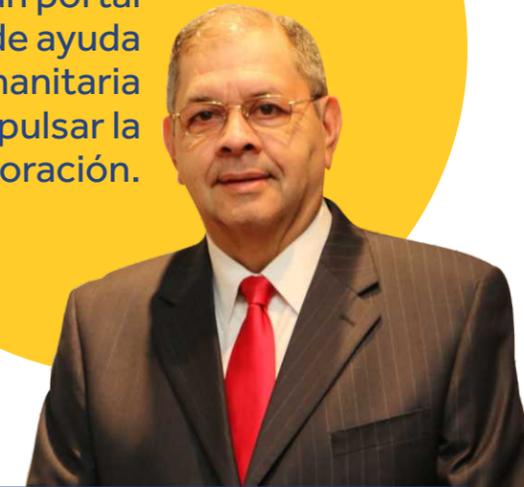
Éstas y otras iniciativas hacen que FUNDAHRSE sea el punto de referencia de la RSE en Honduras. Continuamos comprometidos en trabajar arduamente, venciendo obstáculos, y adquiriendo nuevos retos y responsabilidades que mediante el apoyo de nuestros grupos de interés lograremos superarlos y lograr la Honduras que todos deseamos.

Puede visitar el sitio web:

www.covid19.fundahrse.org



Como una iniciativa de la junta directiva, creamos un portal digital de ayuda humanitaria para impulsar la colaboración.



J. Roberto Leiva
Director Ejecutivo FUNDAHRSE



Alcance y cobertura

GRI 102-10, 102-32, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54

El presente documento de memoria sostenibilidad está basado en las operaciones de la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE), cuya ubicación física está en la ciudad de San Pedro Sula, pero con intervención de actividades en todo el país. La información aquí presentada cubre el periodo 2019-2020.

El período de la publicación es bienal a partir del documento publicado de la memoria de sostenibilidad del año 2016. A partir del ingreso de la organización al Pacto Global de Naciones Unidas, asumimos el compromiso de incluir en este documento los Principios rectores, así como la presentación del Reporte Periódico.

La verificación de tercera parte fue realizada por Dalila Ventura (Ph.D) certificación 2021- GRI. La verificación utilizó la evaluación con la conformidad del GRI STANDARDS, el suplemento sectorial para ONG, suplemento sectorial GRI taxes, esta acorde a la ISO 26000, los indicadores de la Red INTEGRARSE, los principios de Pacto Global y la Agenda Nacional de Desarrollo Sostenible de Honduras.

En la memoria encontrarán el desempeño económico, social y ambiental, el cual es producto del trabajo por perfeccionar la calidad y eficacia de nuestros servicios, hemos reformado nuestros objetivos de cumplimiento más allá de lo legalmente exigido.

Este documento de informe de conformidad con los estándares GRI en la opción Exhaustiva.

El presente documento es aprobado internamente en FUNDAHRSE para su publicación por el Comité Ejecutivo derivado de la Junta Directiva de la institución.



Punto de contacto para solventar dudas sobre el contenido de la memoria:

desarrolloinstitucional@fundahrse.org
Claudia Díaz Yáñez, Directora de Desarrollo Institucional y Comunicaciones

comunicaciones@fundahrse.org
Yosseline Gálvez, Oficial de Comunicaciones

Nuestra
organización

Perfil de la organización

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-8

La Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE) es una organización sin fines de lucro, apolítica, no religiosa cuyo principal objetivo es la promoción de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y la Sostenibilidad, entendida como un compromiso continuo de las empresas para contribuir al desarrollo económico sostenible, mejorando la calidad de vida de sus colaboradores y sus familias, así como de la comunidad local y de la sociedad en general.

Hemos promovido durante 17 años, la gestión de negocios responsable e impulsado la competitividad de la pequeña, mediana y gran empresa a través de la integración estratégica del respeto por los valores éticos, las personas, la comunidad y el medio ambiente en su toma de decisiones y gestión empresarial, con el fin de agregar valor al negocio y a la sociedad en su conjunto.

A FUNDAHRSE la avalan las siguientes instituciones como entidad legal: la Secretaría de Gobernación y Justicia con personería jurídica No. 4778-2004, el Instituto de la Propiedad, la Dirección de Registro y Seguimiento de Asociaciones Civiles (DIRSAC) y el Servicio de Administración de Rentas (SAR).

Fue fundada por 20 empresas de las cuales 13 aún están vigentes:

Empresas fundadoras de FUNDAHRSE vigentes en la membresía		
● Caracol Knits	● Corinsa	● Tabacalera Hondureña
● Cargill	● Dinant	● USAP
● Cervecería Hondureña	● Gildan	● UTH
● Coltel	● Protexsa	● Zip Villanueva
● Confecciones Dos Caminos		



La sede principal está en San Pedro Sula, las oficinas están ubicadas en el 6to. nivel del Edificio Seguros del País, Avenida Circunvalación, contiguo a City Mall. En Tegucigalpa funciona una oficina en las instalaciones del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) que está ubicado en Colonia Tepeyac, Calle Yoro.

Para conocer nuestra oferta de servicios ir a link: <http://fundahrse.org/servicios>

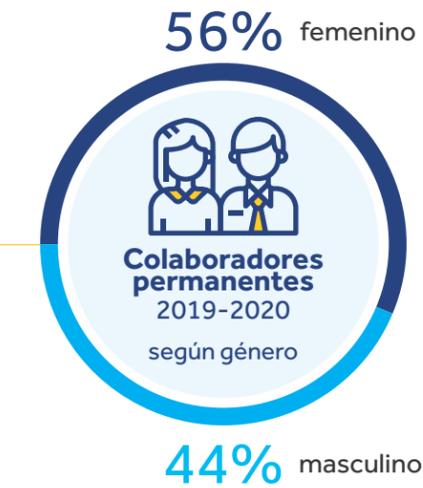
Tamaño de la organización

Nuestra organización tiene la siguiente dimensión:

Tamaño de la Organización		
Item	2019	2020
Número de colaboradores fijos	16	16
Número de facilitadores	9	9
Empresas Miembros	106	108
Cantidad de Servicios Prestados	25 +	28 +

Nuestros colaboradores permanentes están distribuidos en las diferentes áreas de la organización:

Colaboradores permanentes		
Desglose por género	2019	2020
Género femenino	9	9
Género masculino	7	7
Total	16	16



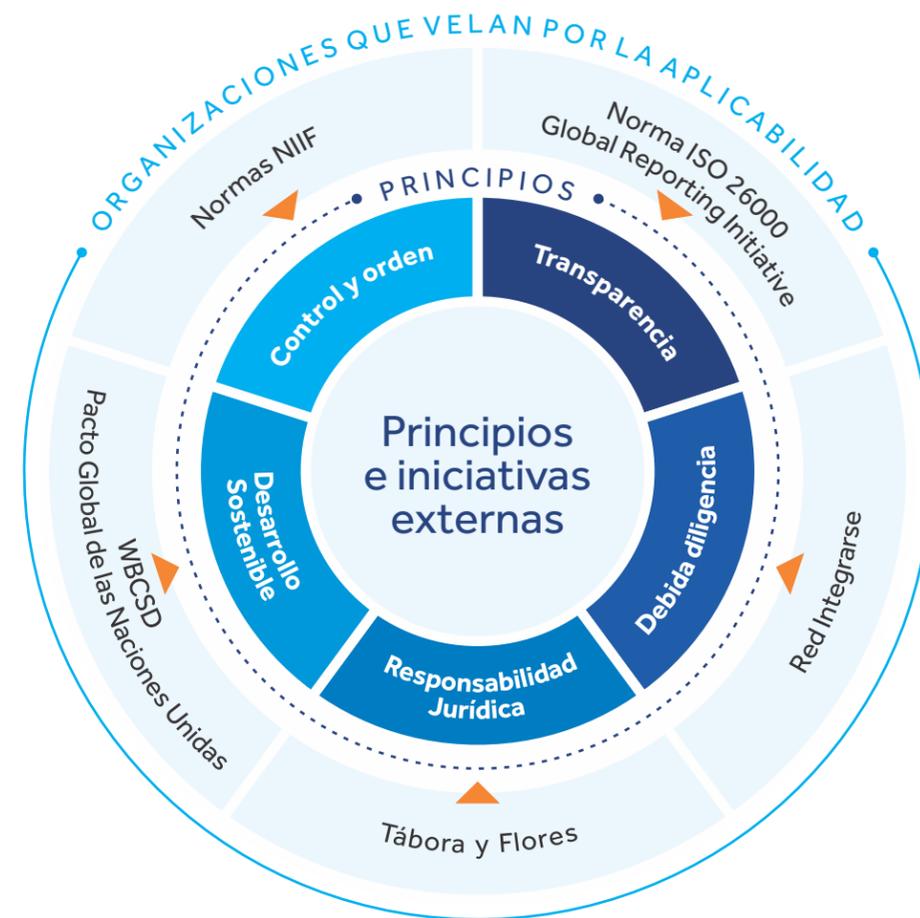
Principios o Enfoque de Precaución GRI 102-11

FUNDAHRSE considera de suma importancia la transparencia para lograr un orden institucional, por lo que ha determinado los principios de precaución o cautela mediante el empleo de medidas de protección que permita cumplir las leyes y prevenir riesgos mediante:

- El uso del Código de Ética.
- Rendición de cuentas por medio de la elaboración y publicación de la memoria de sostenibilidad desde el 2009.
- Verificación por parte de auditores externos en la implementación de la Norma Internacional de Información Financiera (NIIF) en su versión para Pymes.
- Mediciones con la herramienta de autoevaluación Indicarse.
- Encuesta de Satisfacción de la membresía.

Iniciativas externas GRI 102-12

A continuación, los principios que apela FUNDAHRSE y las organizaciones que velan por la aplicabilidad:



Afiliación a asociaciones GRI 102-13



Organización liderada por directores ejecutivos de empresas con visión de futuro que galvaniza la comunidad empresarial global para crear un futuro sostenible para las empresas, la sociedad y el ambiente.



Iniciativa que promueve la integración de la reducción del riesgo de desastres en la planificación de la inversión privada, así como inversiones de corto y largo plazo más resilientes.

FUNDAHRSE es enlace de las siguientes iniciativas globales:



United Nations Global Compact

Iniciativa voluntaria basada en compromisos por parte de directores ejecutivos para implementar principios universales de sostenibilidad y establecer alianzas para apoyar a la ONU.



Alianza de las organizaciones promotoras de la RSE y la Sostenibilidad en Centroamérica y el Caribe que busca promover una cultura permanente de RSE en la comunidad empresarial en la región.



Organización internacional que mediante de estándares de sostenibilidad y redes de partes interesadas empodera a las empresas a tomar acción hacia un mundo más sostenible.

Estrategia

Junta Directiva

GRI 102-14, 102-22, 102-23, 102-24, 102-33, 102-34

FUNDAHRSE es dirigida por una Junta Directiva cuyos miembros se eligen en la Asamblea General Ordinaria de Socios Fundadores; la elección de la nueva Junta Directiva es parte fundamental de los procesos de gobernanza, ya que es el órgano encargado de tomar decisiones con respecto al desempeño, sostenibilidad y funcionamiento de la organización.

En las prácticas de Gobierno Empresarial de FUNDAHRSE, el presidente de la Junta Directiva no desempeña un cargo ejecutivo dentro de la misma.

La junta directiva se reúne periódicamente para tomar decisiones respecto al desempeño y funcionamiento de la organización.

El Comité Ejecutivo hace un seguimiento de la administración de la organización, este se encuentra conformado por el Presidente, Vicepresidente y Director Ejecutivo.

El Director Ejecutivo y el staff de FUNDAHRSE analizan periódicamente los asuntos y preocupaciones críticas que pueden afectar a la organización y se los comunican a la Junta Directiva en las reuniones para que sean del conocimiento de los directivos, sean analizados y tomen las decisiones correspondientes.

Los miembros de la Junta Directiva se eligen cada dos años, en la asamblea hay dos opciones de elección: propuesta por cargo o por planilla en donde uno de los miembros fundadores propone y otros secundan.

Los miembros de la Junta Directiva se eligen considerando que sean personas de experiencia empresarial, honorables con buena reputación, representantes de empresas u organizaciones.

JUNTA DIRECTIVA PERIODO 2020-2022

Presidente: Mateo Yibrin Azucarera Tres Valles

Vicepresidente: Mario Faraj DIUNSA

Secretario: Salomón Ordoñez ELCOSA

Tesorero: Daysi Pastor Seaboard Honduras

Vocales: Alberto Díaz Lobo Corp. La Cumbre

Kim Waigel NESTLÉ Honduras

Mey Lang Hung Walmart

Claudia Sandoval GILDAN

Farid Kattum Cargill

Ricardo Jaar USAP

Carlos Handal BAC Credomatic

Consejeros: Aline Flores Grupo Flores

Karla Ávila Cervecería Hondureña

Suplentes: Roberto Álvarez Independiente

Roberto Facussé Caracol Knits

José Manuel Pineda COLTEL

Asesores: Pamela Molina Grupo Agrolíbano

Miguel Medina Becamo

Edward Bardales Fruit Of The Loom



Participación de género en la Junta Directiva

Mujeres 31.6% Hombres 68.4%

Forma de gestión del órgano superior

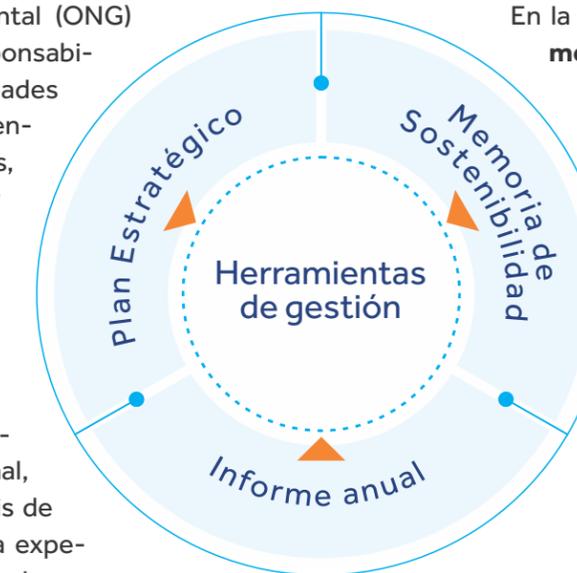
GRI 102-20, 102-26, 102-27

Siendo FUNDAHRSE una organización no gubernamental (ONG) comprometida con el desarrollo sostenible y con la responsabilidad social tiene en su staff de ejecutivos responsabilidades definidas para atender los impactos económicos, ambientales y sociales a través de las direcciones de Proyectos, Desarrollo Empresarial y Desarrollo Institucional y Comunicaciones.

En el Plan Estratégico el cual se elabora en conjunto con la Junta Directiva y el staff de FUNDAHRSE consideramos como insumos importante el análisis del impacto social, económico y ambiental, el análisis de las partes interesadas, la medición de la satisfacción de la membresía, grupos focales, medición del clima organizacional, estado de la situación financiera de la institución, análisis de riesgos y oportunidades, recomendaciones en base a la experiencia empresarial de los miembros de la Junta Directiva y las necesidades de fortalecimiento del órgano superior y el staff de FUNDAHRSE en las temáticas vinculadas a las dimensiones del desarrollo sostenible.

Para el periodo 2021 los lineamientos de la estrategia de FUNDAHRSE van en las siguientes cuatro vías:

- Ética empresarial, reputación y Gobierno Corporativo.
- Gremio Socialmente Responsable y Cadenas Productivas.
- Comunidades Sostenibles.
- Fortalecimiento de la membresía en diversas temáticas relacionadas a la sostenibilidad.



En la medición y reporte a través de las **memorias de sostenibilidad** presentamos nuestro desempeño económico, ambiental y social incluyendo nuestro compromiso con la mejora, transparencia y rendición de cuentas.

En el **informe anual** presentamos el desempeño de la organización, el alcance de los objetivos anuales y la ejecución y resultados de nuestras actividades.



Si desea conocer el Modelo FUNDAHRSE de implementación de la RSE, véalo aquí:

<http://fundahrse.org/servicios/metodologia-y-herramientas/>

Gobernanza

Estructura de la Gobernanza

GRI 102-18, 102-19, 102-22

Nuestra estructura organizativa es la siguiente:



Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades

GRI 102-15, 102-21, 102-29, 102-30, 102-31

Los colaboradores de FUNDAHRSE en consulta con sus partes interesadas y validado por la Junta Directiva de manera bienal, ha elaborado el siguiente análisis de impacto económico, social y ambiental con su respectivo análisis de riesgos y oportunidades descritos a continuación.

Impactos de la gestión de FUNDAHRSE

1 Adopción de la RSE y Sostenibilidad

FUNDAHRSE ha generado capacidades técnicas y ha sido el principal promotor de acciones de responsabilidad social y sostenibilidad a lo interno y a lo externo de las empresas.

2 Transparencia y rendición de cuentas

FUNDAHRSE ha sido referente e impulsor de este importante tema y ha sido generador de las diferentes herramientas de apoyo como códigos de ética, políticas anticorrupción, prácticas de buen gobierno corporativo y mecanismos de rendición de cuentas. Así mismo siguiendo lo relacionado a los principios de Pacto Global y requerimientos del GRI. Actualmente está fortaleciendo la temática de Gobierno Corporativo, ética y cumplimiento con programas regionales de la red INTEGRARSE.

3 Vinculación con la academia

FUNDAHRSE ha logrado influir para que la RSE sea parte del programa académico de la mayoría de las universidades del país.

4 Otros aportes

Aportaciones significativas a través de los programas de inversión social de las empresas miembros al desarrollo socioeconómico del país, con resultados importantes en temas de educación, salud, ambiente y emprendimiento.

Principales Impactos, Riesgos y Oportunidades

GRI 102-15

Riesgos y oportunidades FUNDAHRSE		
Riesgos	Oportunidades	Responsable
<p>1 Creciente competencia de organizaciones que promueven la RSE.</p>	<p>Posicionamiento de FUNDAHRSE a través de su fortalecimiento institucional en el desarrollo de políticas, procedimientos y el desarrollo de capacidades de sus colaboradores y facilitadores.</p>	<p>Dirección Ejecutiva Direcciones de las diferentes áreas de FUNDAHRSE</p>
<p>2 Inestabilidad política, económica y social, el contexto nacional del país en los últimos años ha afectado el crecimiento de las empresas miembros y por ende sus programas de RSE y sostenibilidad.</p>	<p>Desarrollar un plan estratégico organizacional acorde al contexto nacional y mundial post pandemia y a las exigencias de las empresas miembros.</p>	<p>Dirección Ejecutiva Direcciones de las diferentes áreas de FUNDAHRSE</p>
<p>3 Disminución de la membresía por diferentes factores socio-económicos, cambio en la visión empresarial o desvinculación de la RSE.</p>	<p>Reactivación y motivación de las empresas miembros para avanzar en sus programas de RSE y Desarrollo Sostenible.</p>	<p>Dirección de Desarrollo Empresarial</p>
<p>4 Que las prácticas de algunas empresas miembros no reflejan cumplimiento en RSE y Sostenibilidad.</p>	<p>Sensibilizar a las empresas sobre el verdadero concepto aplicado de la RSE y Desarrollo Sostenible.</p>	<p>Dirección de Desarrollo Empresarial Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones</p>

Riesgos	Oportunidades	Responsable
<p>5 Avance en herramientas e instrumentos para la implementación de RSE y de los ODS a nivel empresarial, las empresas demandan cada día que FUNDAHRSE responda a sus necesidades en esta temática ofreciéndole herramientas que sean fácilmente adaptables a su operación.</p>	<p>Innovación en temas de RSE y Sostenibilidad en la oferta de valor para nuestras empresas miembros y demás sector empresarial del país. Ejecutar proyectos con la cooperación internacional para fortalecimiento de nuestras empresas miembros y sus programas de RSE y Sostenibilidad.</p>	<p>Todas las direcciones de FUNDAHRSE</p>
<p>6 Incremento de los costos operativos de la organización.</p>	<p>Gestionar eficientemente las actividades de la organización para optimizar los recursos.</p>	<p>Dirección Administrativa Todas las direcciones de FUNDAHRSE</p>
<p>7 Los fenómenos meteorológicos que afecten las operaciones y nuestra operación.</p>	<p>Tener nuestro plan de respuesta de emergencia, prevención y reducción del riesgo.</p>	<p>Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones</p>
<p>8 La pandemia COVID-19 y otros eventos de emergencias biológicas.</p>	<p>Tener nuestro plan de respuesta de emergencia, prevención y reducción del riesgo.</p>	<p>Comisión de Bioseguridad</p>
<p>9 Que los proveedores de FUNDAHRSE reflejen débil cumplimiento en temas de RSE, legal, ambiente, seguridad y salud ocupacional.</p>	<p>Desarrollar un programa de fortalecimiento de la cadena de valor de FUNDAHRSE.</p>	<p>Dirección Administrativa Oficial de Logística Dirección de Programas a la Membresía y Pymes</p>

Ética e Integridad

Valores, principios, estándares y normas de conducta

GRI 102-16 ODS16



FUNDAHRSE cuenta con una serie de políticas que apoyan su gestión interna, entre los que se encuentran:

- Código de ética organizacional.
- Códigos de ética de facilitadores y proveedores.
- Política de derechos humanos.
- Política de selección, contratación y evaluación del desempeño de colaboradores y facilitadores.
- Política ambiental.
- Política de compras sostenibles.
- Política de seguridad y salud ocupacional.
- Política de calidad de vida.
- Política de voluntariado corporativo.

Así mismo se fortalecieron una serie de procedimientos operativos que fortalecen la gestión y desarrollo institucional.

Mecanismos de Ética y Anticorrupción

GRI 102-17, 102-25, 205-1, 206-1, NGO2 PG: principio 6 y 10

Para garantizar que la cultura organizacional mantenga una conducta ética, con mecanismos de prevención de anticorrupción y transparente, se plasman en el código de ética los compromisos, directrices, manejo de conflicto de intereses y requerimientos para actuar correctamente, en su proceso de mejora FUNDAHRSE ha hecho mejoras en instrumentos continuamente:

- Se amplió el tema de conflicto de interés en la contratación de proveedores.
- Se integró la prevención hacia los temas de Lavado de Activos, Financiamiento delictivo en las relaciones con los proveedores.
- Se agregó el requerimiento de cumplimiento legal laboral, seguridad y salud ocupacional, derechos humanos y ambiental a los proveedores de la organización.
- Se fortalecieron puntos acerca de la contratación del personal, principalmente en temas relacionados a respetos de derechos humanos y discriminación.
- Se agregaron consideraciones éticas en el tema de ambiente laboral:
 - Acosos sexuales.
 - Acoso laboral.
- Se actualizó el correo para mecanismos de seguimiento de conflictos de ética y anticorrupción.
- Se actualizó el Comité de Ética.
- Se fortalecieron los temas de competencia leal.

Política de protección al informante

GRI 205-02, 205-3

FUNDAHRSE promueve un ambiente de trabajo en el que el empleado sienta la libertad de reportar cualquier situación de incumplimiento legal y ético, sin miedo a represalias (lo que incluye ser amonestado, relegado, degradado, despedido, amenazado o acosado).

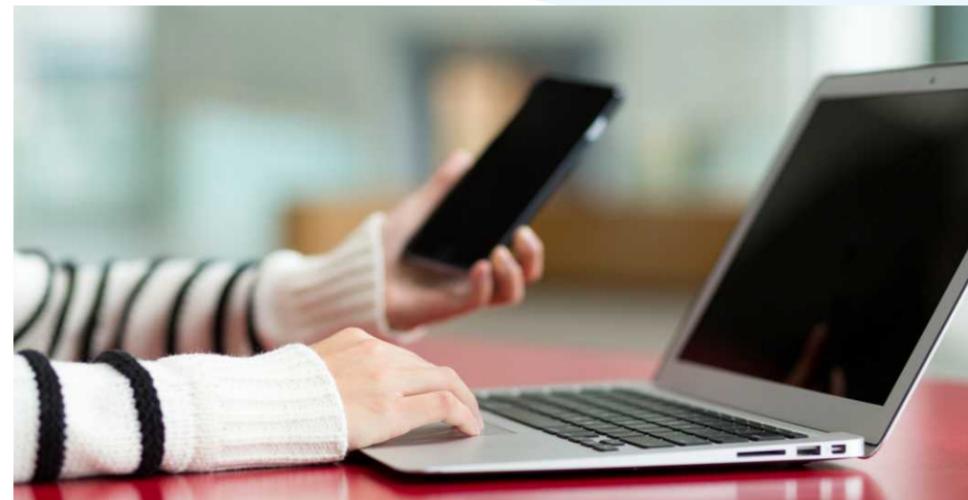
Para FUNDAHRSE es importante que las preocupaciones legales y éticas se identifiquen y se resuelvan lo antes posible.

No se tolerarán represalias contra los empleados que informen con fundamento de sus preocupaciones legales y éticas de forma sincera y guiados por su buena intención.

La fundación requiere que sus colaboradores y personal relacionado comunique cualquier acción no ética de la cual tengan conocimiento.

Los informantes serán protegidos y no se tomará ningún tipo de represalia en su contra.

Asimismo, se garantiza el anonimato si así lo quisiera el informante.



Canales de comunicación

El procedimiento para la comunicación de incidencias y denuncias de infracciones a este código se realizará mediante vía electrónica al correo: etica.rse@fundahrse.org con el objetivo de procurar el cumplimiento de este.

Actualización del código de ética

El código de ética se revisará al menos una vez al año por parte del comité de RSE para asegurarse de su adecuación o continuidad, según sea el caso.

Socialización del código de ética

El código de ética debe socializarse con las partes interesadas internas y externas antes de iniciar la relación con FUNDAHRSE o cuando el código presenta alguna actualización.

Nuestras empresas miembros

FUNDAHRSE cuenta con un programa de membresía que tiene las siguientes características:

Beneficios a la membresía de FUNDAHRSE



- Taller de inducción a la RSE (duración de cuatro horas).

- Taller de indicadores (duración de cuatro horas).

- Entrega Kit de Herramientas de RSE.

- Programa anual de capacitación y eventos relacionados a la **RSE y desarrollo sostenible**.

- Asistencia a la **Semana de la RSE y la Sostenibilidad**.

- Apoyo continuo en el llenado de la herramienta **INDICARSE**.

- Formar parte de redes de empresarios líderes mundiales como **Pacto Global y WBCSD**.

- Networking con instituciones nacionales e internacionales.

- Postulación al galardón **Sello FUNDAHRSE de Empresa Socialmente Responsable y Gremio Socialmente Responsable** según aplique, después de un año de permanencia en la membresía.



- Inclusión de sus actividades empresariales relacionadas a la RSE en el **Boletín Institucional** enviado de manera quincenal.

- Incorporación del logo de la empresa en nuestro sitio web y otros documentos institucionales.

- Derecho a un cupo de participación en el **diplomado anual sobre la gestión estratégica de la RSE**.

- Entrega del **Manual de Primeros Pasos**.

- Cupos para participación en seminarios y el diplomado anual en San Pedro Sula y Tegucigalpa.

- Participación en proyectos de la cooperación internacional.

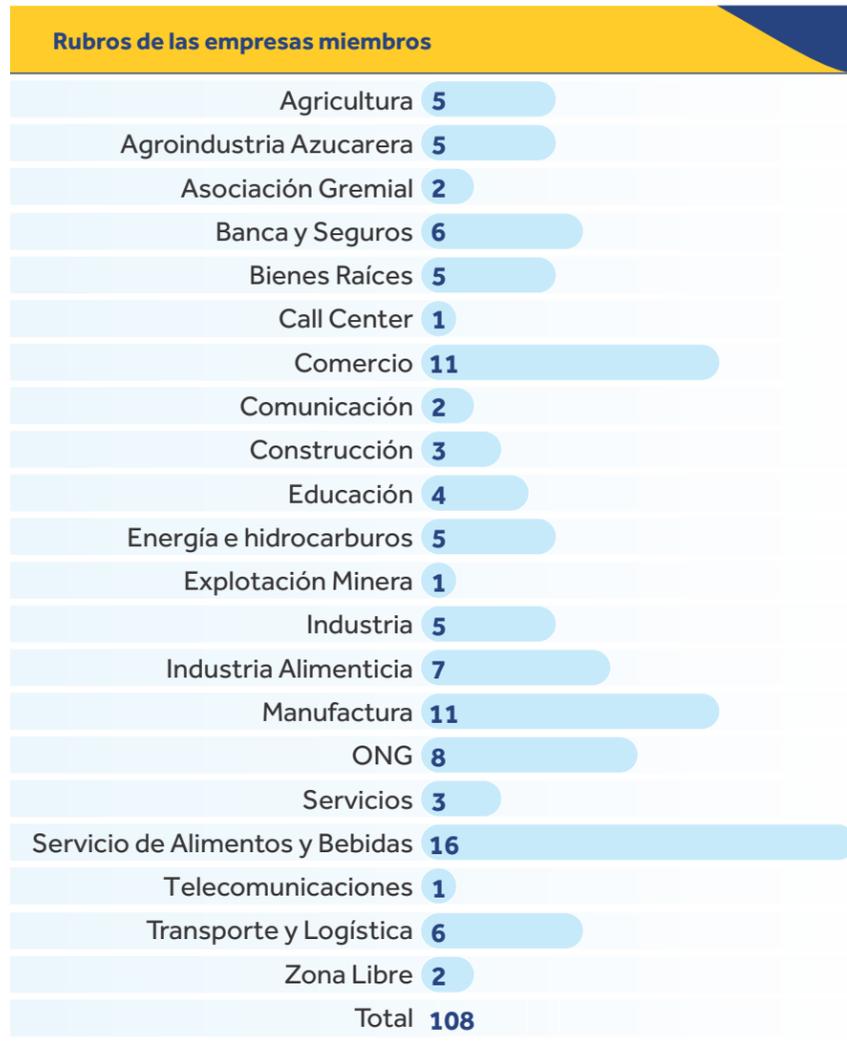
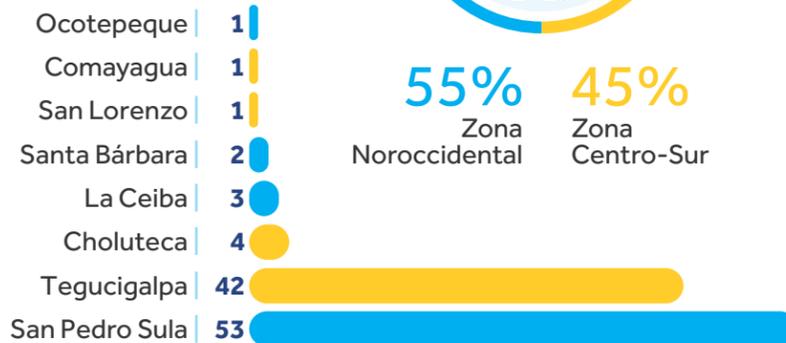
- Acceso para participar en reconocimientos internacionales y regionales.



Ubicación empresas miembro al año 2020

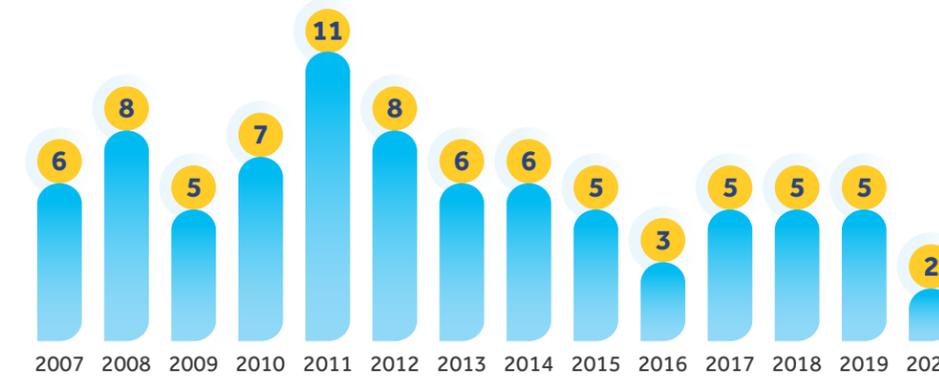
Nuestras empresas están ubicadas en las siguientes ciudades, principalmente en:

Ubicación de las empresas miembros



Hasta el año 2020, 67 empresas miembro han accedido al Sello FUNDAHRSE de Empresa Socialmente Responsable y a partir del año 2020 se entregó por primera vez el reconocimiento Gremio Socialmente Responsable. Con el siguiente comportamiento anual para empresas que acceden por primera vez:

Empresas reconocidas por primera vez con el Sello FUNDAHRSE ESR, por año



	Empresas con medición de la herramienta Indicarse	2019	2020
		77	75

También en el comportamiento de número de empresas en ingresos y egresos a la membresía tuvimos los siguientes resultados:

	Ingresos a la membresía	2019	2020
		5	7
	Egresos de la membresía	2019	2020
		11	5

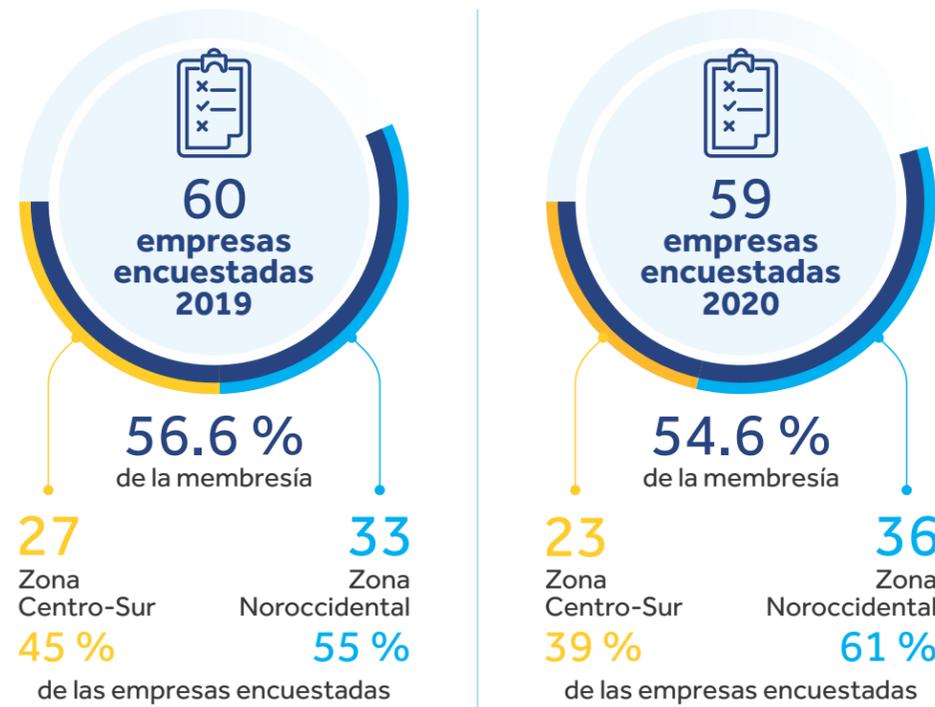


Encuestas de satisfacción de miembros

GRI 102-43, 102-44

Anualmente FUNDAHRSE realiza una encuesta electrónica con preguntas referente a los servicios, eventos y convocatorias, el fin es conocer qué se está haciendo bien, qué se debe mejorar, para lo cual al conocer los resultados de las encuestas se comparte con todas las áreas de FUNDAHRSE y se establece un plan de mejora.

Encuestas de satisfacción de miembros, 2019 - 2020



Resumen	
2019	2020
La mayoría de las empresas obtienen información en el Boletín FUNDAHRSE, página web, memoria de sostenibilidad y Facebook.	
80.4 %	83.3 %
expresa que FUNDAHRSE le genera valor agregado a su compañía.	
71.4 %	71.2 %
de las empresas expresan que FUNDAHRSE ofrece servicios que están de acuerdo o superan las expectativas.	
85.7 %	85.0 %
de las empresas considera que el nivel de profesionalismo por parte del personal es excelente.	
84.4 %	no aplica *
Satisfacción de la Semana de la RSE y la Sostenibilidad * No se realizó	
83.3 %	81.4 % **
Grado de satisfacción de la Gala de entrega Sello ESR ** es importante destacar que la ceremonia del Sello ESR 2020 fue de carácter virtual por el tema de la pandemia COVID-19	

Quejas, sugerencias y comentarios

GRI NGO-2, NGO-3

A partir del año 2020 FUNDAHRSE elaboró el Procedimiento de Servicio a la Membresía en donde se establecen el mecanismo de seguimiento y atención a la membresía a continuación:

- Evaluación anual de la satisfacción de las empresas miembro.
- Evaluación de eventos de capacitación. (Esta se aplica al finalizar cada evento de capacitación).
- Evaluación de proyecto. (Esta se aplica al finalizar cada proyecto).
- Encuesta de salida para empresas miembro de FUNDAHRSE (Esta se aplica en caso del egreso de una empresa miembro).

- Comité Centro-Sur: donde se analizan oportunidades de mejora en la oferta de valor a la membresía.
- Tratamiento de Quejas y/o Denuncia: FUNDAHRSE establece satisfacer de conformidad las exigencias de cada empresa, las distintas necesidades y por las cuales decidió ingresar a FUNDAHRSE. Para conocer las inquietudes, quejas o reclamos que tengan las empresas sobre algún servicio entregado, se establece el mecanismo de quejas y/o denuncias.



Educación

GRI NGO-3

Se lleva un registro con el número de personas que anualmente participan en los diplomados y capacitaciones en temas de responsabilidad social y desarrollo sostenible.

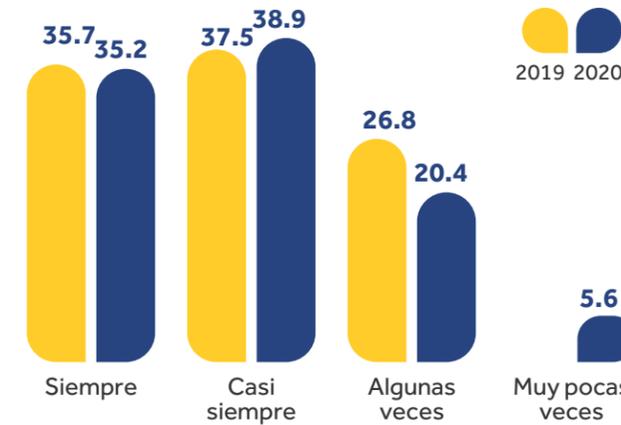
Resultados de participantes durante los años 2019 y 2020

Año	Número de eventos	Total Horas	Participantes		
			Hombres	Mujeres	Total
2019	13	294	185	404	589
2020	75	305	1,602	3,957	5,559

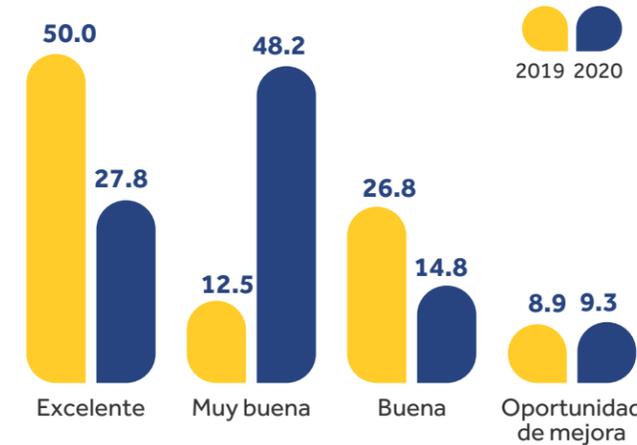
Nota: es importante destacar que el 90% de las actividades del 2020 fueron virtuales debido a la situación de emergencia de la pandemia COVID-19.

Las necesidades de capacitación y la evaluación de satisfacción del programa de capacitación se evalúan anualmente para analizar las oportunidades de mejora existentes, qué acciones se deben realizar en los programas de capacitación y en qué temas hay que innovar. A continuación se presentan algunos de los resultados analizados:

Aplicabilidad en las empresas de los temas impartidos en el Programa de capacitación de FUNDAHRSE (porcentaje)



Calidad de las capacitaciones (porcentaje)



Materialidad

Definición de los contenidos y cobertura del informe

GRI 102-46, 102-47, 102-48

Los **aspectos materiales** son aquellos que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización, así como los aspectos que influirían notablemente en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.

Durante el año 2019-2020 FUNDAHRSE realizó un proceso de definición de los aspectos materiales para la memoria del año 2017-2018 como parte de ese proceso se definieron los siguientes temas y se ejecutaron las siguientes acciones con enfoque de gestión para abordarlos:

Temas Materiales	Dimensión	Indicador GRI	Indicador Sectorial	Responsables	Estatus
Actualización de criterios de evaluación para el Sello FUNDAHRSE de ESR	Económica	102-2 102-43 102-44	NG010	Dirección de Desarrollo Empresarial Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones	Se han actualizado a las nuevas tendencias y exigencias.
Nivel de Satisfacción en el acompañamiento de servicios a las empresas miembros	Económica	102-2 102-43 102-44	NGO3	Dirección de Desarrollo Empresarial	Se incrementó la cantidad de personal en seguimiento y se sigue monitoreando, analizando cada año más oportunidades de mejora.

Temas Materiales	Dimensión	Indicador GRI	Indicador Sectorial	Responsables	Estatus
Calidad de capacitaciones a las empresas miembros (metodología, contenido, duración de las jornadas de capacitación, etc.)	Económica	102-2 102-43 102-44	NGO3	Dirección de Desarrollo Empresarial	Se diversificó los temas y se incrementó la calidad de los conferencistas y materiales, incluyendo conferencistas internacionales.
Aporte de FUNDAHRSE al Desarrollo Sostenible	Económica	203-1, 203-2 300 400	NGO3	Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones Dirección de Proyectos	Se incrementó la participación de FUNDAHRSE en los diversos niveles y comités vinculados a la Agenda Nacional de Desarrollo Sostenible.
Clima organizacional	Social	402-1 404-1 404-2 404-3	NGO9	Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones Dirección Ejecutiva Dirección Administrativa	Se ha dado seguimiento aún en proceso de mejoramiento.
Desarrollo de capacidades en temática ambiental	Ambiental	404-1 404-2	NGO3	Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones Dirección de Desarrollo Empresarial	Se fortalecieron alianzas con entidades hermanas especializadas y ARSES* especializadas en las temáticas.

*Asociaciones que difunden la RSE en la región.

FUNDAHRSE realizó durante el año 2019-2020 un nuevo análisis de materialidad con apoyo de un asesor externo que ayudó a facilitar este proceso de manera objetiva e imparcial y apoyo en la definición de nuevos temas materiales que permitan mejorar el desempeño de la organización con sus partes interesadas.

Para la identificación de los temas materiales en el 2019-2020 se realizó la siguiente metodología:

Resumen de la metodología de identificación de la materialidad



Pasos de esta metodología:

1 Identificación de temas

Tomando en cuenta la participación de los grupos de interés sobre sus necesidades y expectativas, así como del principio de contexto de sostenibilidad y los datos conocidos por la organización sobre la repercusión de sus actividades, se realiza la identificación de temas relevantes o sea dónde se producen los impactos tanto de la organización hacia sus grupos de interés o viceversa. Estos temas identificados se seleccionaron del análisis de las siguientes herramientas:

- Diagnóstico de la organización a través de la herramienta INDICARSE para saber el nivel de cumplimiento de los indicadores de las siete materias de RSE.
- Encuesta de clima laboral.
- Identificación de la cadena de valor e impactos de la organización.

- Mapeo de partes interesadas y su nivel de relevancia y relación con la empresa.
- Benchmarking con otras organizaciones de la Red Integrarse.
- Encuestas de satisfacción a empresas miembros.
- Focus group con empresas miembros de FUNDAHRSE y con los colaboradores de la misma.

Herramientas para la identificación de temas materiales



1.1 INDICARSE

Nuestro comité de RSE está integrado de la siguiente manera:

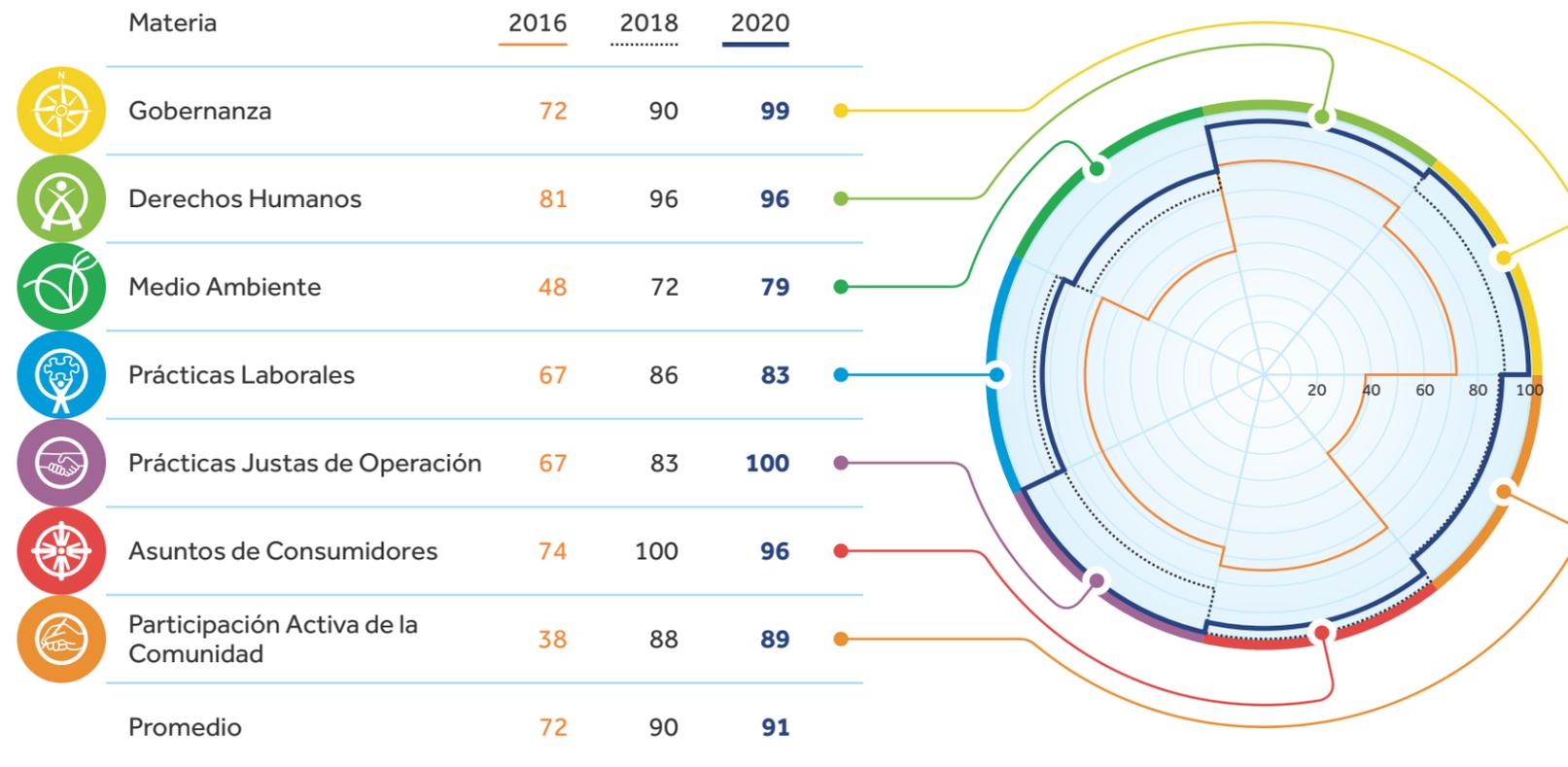


	Gobernanza	Prácticas Laborales	Medio Ambiente	Prácticas Justas de Operación	Asuntos de Consumidores	Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad	Derechos Humanos
Director Ejecutivo	●						
Director Administrativo	●	●		●			
Directora de Desarrollo Institucional y Comunicaciones	●	●	●	●			
Director de Programas a la Membresía y Pymes						●	●
Director Desarrollo Sostenible			●	●			
Oficial de Logística apoyo del CNP+LH				●			
Directora de Desarrollo Empresarial					●		●
Oficial Comunicaciones					●	●	
Oficial Servicio a Membresía					●		
Director Asociado de Proyectos					●		
Coordinadora de RSE Centro -Sur						●	●

El comité de RSE de FUNDAHRSE realizó el llenado por eje de la herramienta regional INDICARSE, producto de la gestión de cada responsable de cada materia fundamental:

Los dos ejes críticos de menor puntaje fueron Prácticas Laborales y Medio Ambiente, pero han mejorado sustancialmente desde que FUNDAHRSE mide su desempeño a partir del año 2016.

Resultados de FUNDAHRSE de las materias fundamentales a través de INDICARSE



1.2 Encuesta de clima organizacional

A inicio del 2021, se aplicó a todo el personal de FUNDAHRSE una encuesta de clima laboral elaborada por facilitadores externos y desarrollada a la medida de FUNDAHRSE utilizando la Herramienta Entorno+; para la misma se seleccionaron los temas que propone la herramienta Indicarse en la materia de Prácticas Laborales para evaluar el ambiente laboral de toda organización. Los temas evaluados en la encuesta son los siguientes:



- Efectividad de liderazgo
- Compensación y Beneficios
- Confianza en la Organización
- Entorno físico de trabajo
- Desarrollo Profesional
- Satisfacción en el puesto
- Espíritu de equipo y colaboración
- Calidad de vida y trabajo
- *Identidad y compromiso
- Comunicación
- Reconocimiento



Temas críticos identificados como punto de mejora:

- Compensación y beneficios
- Efectividad y Liderazgo
- Desarrollo Profesional
- Incentivos y reconocimientos

Obteniéndose un promedio de satisfacción de:

Índice de satisfacción clima laboral FUNDAHRSE



Para lo cual FUNDAHRSE está trabajando en un plan de acción de mejora con su público interno que incluye la conformación de un Comité de Talento Humano integrado por tres comisiones: Capacitación, Comunicación y Reconocimientos.

* Este indicador evalúa los cinco grandes elementos del Compromiso: Significado, Autonomía, Crecimiento, Impacto y Conexión.

1.3 Cadena de Valor FUNDAHRSE

GRI 102-9

Se identificaron los siguientes eslabones de la cadena de valor de FUNDAHRSE: Gestión de Recursos, Desarrollo de Capacidades, Servicios de Enseñanza, Medición, Reconocimientos (estas son las acciones de nuestra organización) y por último tenemos los resultados de esas acciones, es decir la incidencia en: su público interno, en sus empresas miembros (clientes) y en la sociedad.

GESTIÓN DE RECURSOS

Los recursos económicos con los que cuenta FUNDAHRSE para llevar a cabo sus actividades provienen de diferentes fuentes: Cooperantes internacionales, membresía de empresas, proyectos, alianzas nacionales e internacionales.

DESARROLLO DE CAPACIDADES

El fortalecimiento de capacidades tanto para colaboradores como para los facilitadores es de suma importancia para la organización porque va relacionada con la calidad del servicio que se ofrece a las empresas miembros y éstas a su vez, a sus cadenas de valor, respondiendo a las necesidades y expectativas de estos.

SERVICIOS DE ENSEÑANZA

En este eslabón se detallan todos los servicios que la organización ofrece: seminarios, talleres, mesas de trabajo, diplomados, conversatorios, webinars, cursos en línea, acompañamientos en proyectos, programas y memorias de sostenibilidad.

MEDICIÓN

Las empresas miembros de FUNDAHRSE, evalúan su desempeño en las siete materias fundamentales de la Responsabilidad Social, a través de la herramienta Indicarse Regional que está alineada con la Norma ISO 26000 de Responsabilidad Social; igualmente para las pymes está Indicarse Pyme. Muchas de nuestras empresas miembros elaboran sus memorias de sostenibilidad por medio de las guías que proporciona el Global Reporting Initiative (GRI) para evaluar su desempeño económico, social y ambiental, incluyendo nuevos parámetros alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y Pacto Global.

RECONOCIMIENTOS

Cada año las empresas que alcancen un buen desempeño en el cumplimiento de los indicadores de la herramienta Indicarse, son acreedoras al Sello FUNDAHRSE de Empresa Socialmente Responsable que otorga FUNDAHRSE.

Cuando una empresa tiene 10 años de estar recibiendo el Sello de Empresa Socialmente Responsable, recibe una placa de reconocimiento por preservar en la organización una cultura de RSE.

En el 2020 se desarrolló el reconocimiento Gremio Socialmente Responsable destinado a los gremios que más han contribuido al Desarrollo Sostenible del país.

IMPACTO

Los eslabones antes mencionados son las acciones realizadas por FUNDAHRSE, los impactos son el resultado de esas acciones con:

- **Público Interno**
Son el recurso más valioso de nuestra organización, nuestros colaboradores que día a día se esfuerzan por el buen servicio a nuestras empresas miembros y por elevar el nivel organizacional de FUNDAHRSE.

- **Las empresas miembros (Clientes)**
El compromiso de FUNDAHRSE es el de satisfacer o exceder las necesidades y expectativas de sus clientes.
- **Sociedad**
Es nuestra estrategia social y ambiental y el relacionamiento con las diferentes partes interesadas priorizadas por FUNDAHRSE.

Cadena de Valor operativa de FUNDAHRSE



Cambios significativos en la organización y cadena de valor

GRI 102-10

En este punto no se reportan cambios sustanciales durante el período 2019-2020, únicamente la creación del reconocimiento Gremio Socialmente Responsable.

1.4 Participantes de Grupos de Interés

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, NG01

Las Partes Interesadas son cualquier organización, grupo o individuo que pueda afectar o ser afectado por las actividades o decisiones de una empresa de forma positiva o negativa.

La identificación e involucramiento con las partes interesadas son clave para abordar la responsabilidad social de una organización.

Las partes interesadas priorizadas por FUNDAHRSE se consideraron las variables: relación, influencia y el grado de incidencia de afectar la imagen reputacional de la organización.

Para el manejo de las partes interesadas FUNDAHRSE cuenta con un plan de relacionamiento en donde hay un responsable de la institución según el área que corresponda la parte interesada.

FUNDAHRSE definió las siguientes partes interesadas:



Este plan de relacionamiento incluye: responsable de la organización con esta parte interesada, enfoque, descripción de relación / requisitos, mecanismo de seguimiento, influencia, relación y plan de acción.

También la organización se encarga de hacer grupos focales periódicos con el objetivo de conocer su percepción acerca de la institución, definir los temas relevantes e identificar oportunidades de mejora. Los grupos de interés son los siguientes:



1.5 Benchmarking

El benchmarking es un proceso continuo y sistemático que hace una evaluación comparativa de productos o servicios en organizaciones que muestren las mejores prácticas sobre una determinada área, con el objetivo de transferir el conocimiento de las mejores prácticas y su aplicación.

El benchmarking no se debe confundir con espionaje ni competencia, por lo que deben quedar muy claros los conceptos de mejores prácticas y área de interés, para este ejercicio se seleccionó la organización homóloga de AED de Costa Rica.

1.6 Medición de la satisfacción de la membresía

Para conocer temas importantes para nuestra membresía se realizó la medición anual de la satisfacción de nuestras empresas miembros la cual, nos sirve para conocer las oportunidades de mejora que nos sirve como base de la estrategia y plan anual de nuestra organización.

Adicionalmente se priorizaron temas con el comité Centro Sur, comité que ha servido para la priorización de temas en FUNDAHRSE y análisis de mejora.

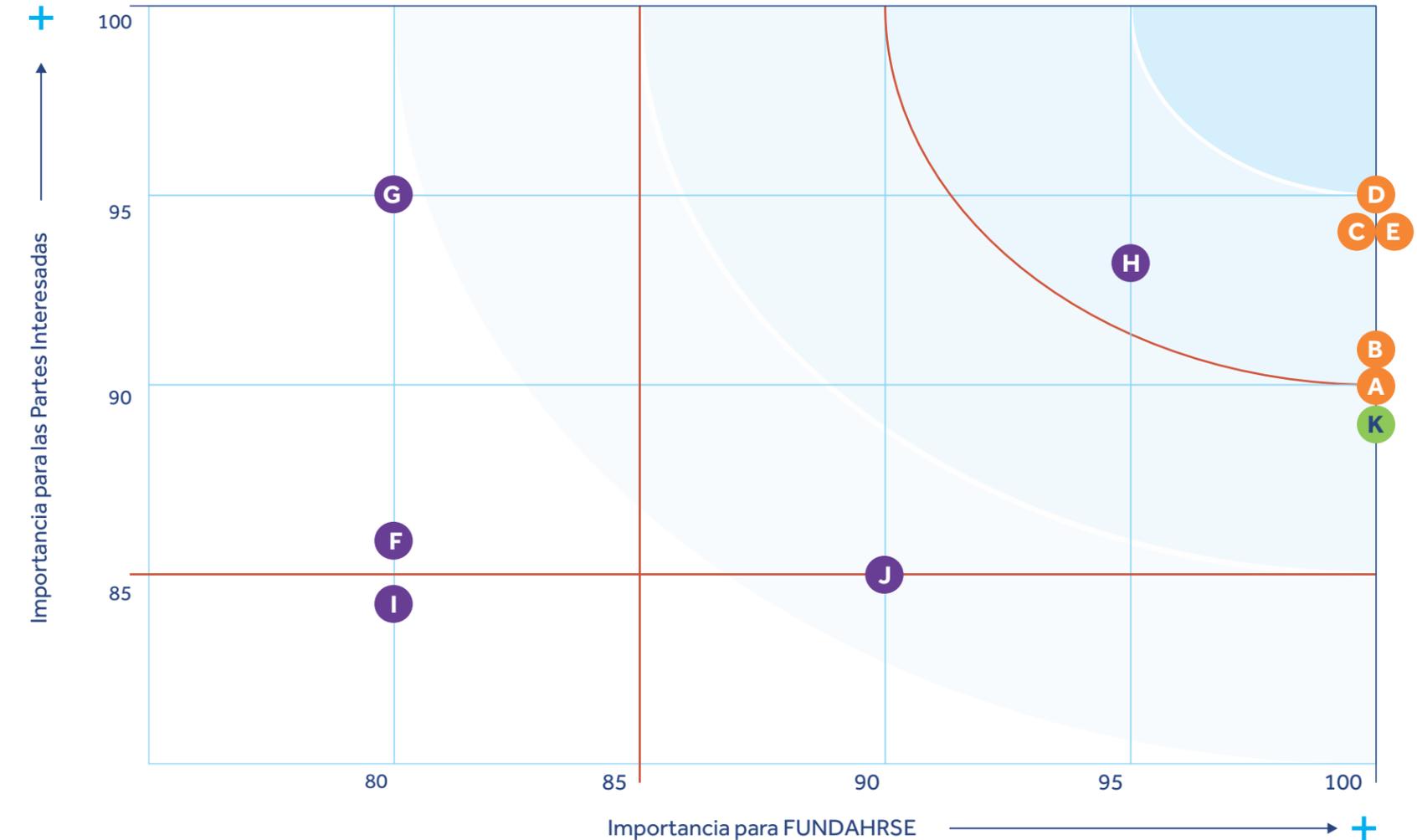
2. Priorización

Con la participación de la empresa y de los grupos de interés seleccionados para el proceso de materialidad (empresas miembros/clientes y colaboradores) se seleccionaron los temas más relevantes/materialidad en base a la importancia de sus impactos económicos, sociales y ambientales, así como de la influencia que éstos tengan en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

Acorde a este desarrollo los temas pertinentes que arrojó el análisis de estas herramientas fueron once:

Temas pertinentes	DIMENSIÓN	Identificación del tema	Partes interesadas Pertinentes		
			FUNDAHRSE	TOTAL PI	Materialidad (Relevancia)
Actualización de criterios de evaluación para los reconocimientos	ECONÓMICA	A	100	90	95.0
Nivel de satisfacción en el acompañamiento de servicios a las empresas miembro	ECONÓMICA	B	100	91	95.5
Calidad e innovación en los servicios	ECONÓMICA	C	100	94	97.0
Calidad de capacitaciones a las empresas miembros (metodología, contenido, duración de las jornadas de capacitación, etc.).	ECONÓMICA	D	100	95	97.5
Aporte de FUNDAHRSE al Desarrollo Sostenible	ECONÓMICA	E	100	94	97.0
Canales de diálogo con los grupos de interés	SOCIAL	F	80	86	83.0
Programa de capacitación sistemática para colaboradores y consultores	SOCIAL	G	80	95	87.5
Clima Organizacional	SOCIAL	H	95	93	94.0
Capacitación a proveedores en prácticas de RSE	SOCIAL	I	80	84	82.0
Participación en la comunidad	SOCIAL	J	90	85	87.5
Desarrollo de capacidades en temática ambiental	AMBIENTAL	K	100	89	94.5

Temas Materiales para la Sostenibilidad FUNDAHRSE, 2020



Como resultado de la calificación de los temas pertinentes, por las partes interesadas se definieron los temas relevantes (materiales) para la organización.

Temas Materiales	DIMENSIÓN	INDICADOR GRI	INDICADOR SECTORIAL
Actualización de criterios de evaluación para los reconocimientos	ECONÓMICA	102-2 102-43 102-44	NGO10
Nivel de satisfacción en el acompañamiento de servicios a las empresas miembro	ECONÓMICA	102-2 102-43 102-44	NGO3
Calidad e innovación en los servicios	ECONÓMICA	102-2 102-43 102-44	NGO3
Calidad de capacitaciones a las empresas miembros (metodología, contenido, duración de las jornadas de capacitación, etc.).	ECONÓMICA	102-2 102-43 102-44	NGO3
Aporte de FUNDAHRSE al Desarrollo Sostenible	ECONÓMICA	203-1 203-2 300 400	NGO6
Clima Organizacional	SOCIAL	402-1 404-1 404-2 404-3	NGO9
Desarrollo de capacidades en temática ambiental	AMBIENTAL	404-1 404-2	NGO3

Como se podrán observar se mantiene algunos temas materiales ya que estos son fundamentales y vinculados a la operación, satisfacción de las empresas miembro y sostenibilidad institucional.

Los temas materiales seleccionados se distribuyen en el siguiente peso porcentual según las dimensiones del desarrollo sostenible: temas económicos (71.4%), temas sociales (14.3%), y temas ambientales (14.3%).



Límites de los aspectos

La acción de iniciativas sí afecta hacia lo externo, la cobertura se realizará en una segunda instancia. Una vez que las iniciativas tengan el diseño de implementación, afectará las siguientes partes:

- Límites de los aspectos**
- Las academias de educación
 - La sociedad
 - Los medios de comunicación
 - Gremios sectoriales
 - Cooperantes internacionales
 - Los gobiernos
 - Las asociaciones de RSE
 - Iniciativas de sostenibilidad internacionales

3. Validación

Para validar los aspectos y asuntos materiales se evalúa:

- El alcance:** el conjunto de aspectos que se abordan en una memoria.
- La cobertura:** la descripción de dónde se producen los impactos de cada aspecto material.
- El tiempo:** exhaustividad de la información seleccionada para el periodo objeto de la memoria.

Mediante la validación se garantiza que la memoria ofrezca una representación razonable y equilibrada del desempeño de la organización en materia de sostenibilidad, tanto de sus impactos positivos como negativos.

4. Revisión

A cada uno de los temas materiales se les asignó su respectivo impulsor de negocios, así como los indicadores del GRI para la gestión de éstos y la vinculación de cada tema con su respectivo Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) y se alineó a las actividades de la organización.

Enfoque de gestión (103-1, 103-2, 103-3)

Al concluir el proceso de esta memoria se procederá a realizar el proceso de gestión de abordaje de los temas materiales 2019-2020 de forma similar al proceso realizado con los temas materiales del periodo 2017-2018, dándole seguimiento a los que están aún en proceso y pendientes.

Se procederá asignar responsabilidades y acciones a ejecutar para abordar estos temas materiales 2019-2020 y establecer mecanismos de medición para evaluar la eficacia de las acciones tomadas periódicamente.

TEMAS MATERIALES FUNDAHRSE 2020 vinculados a los ODS y al GRI

TEMAS MATERIALES	Expectativas	Impulsores del Negocio	Indicadores de gestión GRI	Suplemento ONG	ODS 2030
DIMENSIÓN ECONÓMICA					
A Actualización de criterios de evaluación para el Sello FUNDAHRSE de ESR	Fortalecer el acompañamiento a empresas miembros para el cumplimiento de INDICARSE, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	Administración de Riesgos (Reputacional)		NGO10	
B Nivel de satisfacción en el acompañamiento de servicios a las empresas miembros	Dar seguimiento a las expectativas y necesidades de las empresas miembros.	Incrementar Ingresos/ Estrategia del Negocio	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios (Interno) 102-43, 102-44 Enfoque para la participación de los grupos de interés (Interno)	NGO3	 
C Calidad e Innovación en los servicios	Dar seguimiento a las expectativas y necesidades de las empresas miembros.	Mantenerse a la vanguardia en la temática de RSE y Sostenibilidad.			
D Calidad de capacitaciones a las empresas miembros (metodología, contenido, duración de las jornadas de capacitación, etc.)	Incrementar la calidad en el servicio y la satisfacción del cliente.	Incrementar Ingresos/ Estrategia del negocio/ Riesgo Reputacional			

TEMAS MATERIALES	Expectativas	Impulsores del Negocio	Indicadores de gestión GRI	Suplemento ONG	ODS 2030
DIMENSIÓN ECONÓMICA					
E Aporte de FUNDAHRSE al Desarrollo Sostenible	Fortalecer la contribución de FUNDAHRSE a una sociedad más inclusiva y sostenible.	Mantener la vanguardia en la temática de RSE y Sostenibilidad / Estrategia del Negocio	203-1, 203-2 Impactos económico-indirectos Temas Económicos 300 Temas Ambientales 400 Temas Sociales (Internos y externos)	NGO6	 
DIMENSIÓN SOCIAL					
H Clima Organizacional	Asegurar el bienestar general de los colaboradores.	Gestión del Talento Humano	402-1 Relaciones trabajador-empresa (Interno) 404-1, 404-2 Formación y Enseñanza (Interno)	NGO9	
DIMENSIÓN AMBIENTAL					
K Desarrollo de capacidades en temática ambiental	Crear oferta de servicios especializados en temas ambientales.	Incrementar Ingresos/ Estrategia del Negocio	404-1, 404-2 Formación y Enseñanza (Interno)	NGO3	   



Nuestra gestión

La gestión de la RSE de FUNDAHRSE está alineada a la priorización de los siguientes criterios:

- Autoevaluación de la herramienta INDICARSE basada en la Norma ISO 26000, alineada con los ODS 2030 y los principios Pacto Global, cuyo resultado global para el periodo 2020 fue de 91%, el detalle del resultado de cada materia fue descritos en la sección de materialidad, páginas de la 25 a la 41.
- Identificación y priorización de los ODS 2030 con la utilización de Global Compass SDG (Sustainable Development Goals): FUNDAHRSE identifica y alinea su estrategia con los objetivos de la Agenda 2030.
- Participación en Pacto Global: A partir de su ingreso como signatario a esta iniciativa de la ONU, la organización cuenta con información necesaria para su alineamiento con los ODS a nivel mundial y la Agenda Nacional.

Identificación con los ODS 2030 y Principios de Pacto Global

La Estrategia organizacional de Fundahrse para el logro de los Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) es a través del impulso de programas, capacitaciones, eventos y acciones en alianza con diferentes actores como cooperantes, gremiales, empresas miembro y organizaciones de la sociedad civil.

Para identificar las acciones que aportan al cumplimiento de los ODS, se utiliza la metodología "Brújula de los Objetivos del Desarrollo Sostenible" (SDG Global Compass)¹ que consiste en cinco pasos:

1. Entendiendo los ODS,
2. definiendo prioridades,
3. estableciendo objetivos,
4. integrando y
5. reportando.



¹ Herramienta del World Business Council Sustainable Development

La estrategia de FUNDAHRSE impacta específicamente en los siguientes 11 objetivos en tres pilares:



Es importante resaltar que los objetivos **1, 4, 6, 8 y 10** han sido priorizados por el Gobierno de Honduras en el Plan de Nación 2030



Alineamiento estrategia de FUNDAHRSE y ODS. Pilar: Personas

ODS	METAS ESPECÍFICAS	ODS	METAS ESPECÍFICAS
	1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los vulnerables.		Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.
	1.5 De aquí a 2030, fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables, y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y otras crisis y desastres económicos, sociales y ambientales.		6.1 De aquí a 2030, lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todos. 6.2 De aquí a 2030, lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todos y poner fin a la defecación al aire libre, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad.
	4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad, y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos. 4.2 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria.		8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros. 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
	5.B - Promover el empoderamiento de las mujeres a través de la tecnología. Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.		10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica, u otra condición.
	5.C - Adoptar políticas y hacer cumplir la legislación que promueve la igualdad de género.		

Alineamiento estrategia de FUNDAHRSE y ODS Pilar: Ambiente

ODS	METAS ESPECÍFICAS
	7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.
	12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. 12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.
	13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países. 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Alineamiento estrategia de FUNDAHRSE y ODS Pilar: Instituciones y alianzas

ODS	METAS ESPECÍFICAS
	16.5 Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas. 16.6 Instituciones eficaces, responsables y transparentes. Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.
	17.7 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas. 17.19 De aquí a 2030, aprovechar las iniciativas existentes para elaborar indicadores que permitan medir los progresos en materia de desarrollo sostenible y complementen el producto interno bruto, y apoyar la creación de capacidad estadística en los países en desarrollo

A continuación, se detallan los programas e iniciativas que desarrolla FUNDAHRSE para aportar a los 11 objetivos identificados y a las metas específicas:

PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE	Beneficiarios	Influencia	ODS
<ul style="list-style-type: none"> Oferta de valor del Programa de Reducción de la pobreza impulsado por FUNDAHRSE a nivel empresarial. 	<ul style="list-style-type: none"> Colaboradores de empresas que participan en el programa y sus familiares. 	<ul style="list-style-type: none"> Área de influencia de la empresa participante. 	1
<ul style="list-style-type: none"> Oferta de valor de la Mesa de inclusión social y competitividad de la cadena de valor. 	<ul style="list-style-type: none"> Proveedores de la empresa ancla. 	<ul style="list-style-type: none"> Área de influencia de la empresa ancla. 	1
<ul style="list-style-type: none"> Programa IncluirSE sobre Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad con el apoyo de USAID. 	<ul style="list-style-type: none"> Personas con discapacidad, organizaciones de la sociedad civil de personas con discapacidad, empresas beneficiarias: 16 empresas 15 ejecutivos de Recursos Humanos graduados en el diplomado de inclusión laboral de personas con discapacidad. 280 personas capacitadas en temas de diversidad e inclusión. Elaboración de la primera feria de empleo para personas con discapacidad con participación de 90 personas. 47 personas contratadas en el marco del proyecto. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. 	1 8 10
<ul style="list-style-type: none"> Programas de emprendimiento promovidos por las empresas miembro de FUNDAHRSE. 	<ul style="list-style-type: none"> Beneficiarios de los programas de empresas miembros. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. 	8

PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE	Beneficiarios	Influencia	ODS
<ul style="list-style-type: none"> FUNDAHRSE es capítulo nacional de la Iniciativa ARISE. Una iniciativa que promueve la integración de la reducción del riesgo de desastres en la planificación de la inversión privada, así como inversiones de corto y largo plazo más resilientes. 	<ul style="list-style-type: none"> Empresas y organizaciones del estado y sociedad civil de protección de riesgo y desastres con capacidades en la reducción del riesgo. 2019: 20 horas de capacitaciones, 200 personas alcanzadas. 2020: 40 horas de capacitaciones, 1,600 personas alcanzadas. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. 	1 12 13
<ul style="list-style-type: none"> Comité de Emergencia FUNDAHRSE. 	<ul style="list-style-type: none"> Organizaciones de la sociedad civil, personas afectadas por los fenómenos meteorológicos y por la pandemia COVID-19. Durante el año 2020: se gestionó un apoyo de más US\$ 230,000.00 con alimentos e insumos médicos apoyando a 37 organizaciones de la red humanitaria y cinco hospitales. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. 	1 13
<ul style="list-style-type: none"> Proyecto de mejoramiento de escuelas afectadas por ETA y IOTA con financiamiento de UNICEF. 	<ul style="list-style-type: none"> 42 centros educativos del Valle de Sula y más de 3,000 niños. 	<ul style="list-style-type: none"> Valle de Sula 	4
<ul style="list-style-type: none"> Apoyo anual al programa voces vitales a través del programa de voluntariado de FUNDAHRSE donde participan colaboradoras de la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> Mujeres emprendedoras y voluntariado de ejecutivas de empresas miembro y de nuestra institución. Número de mentorías: 2019: 19 / 2020: 30 	<ul style="list-style-type: none"> San Pedro Sula y ciudades periféricas. 	5 8 10

PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE	Beneficiarios	Influencia	ODS
<ul style="list-style-type: none"> Participación de FUNDAHRSE en el comité nacional de agua y saneamiento y demás iniciativas vinculadas. 	<ul style="list-style-type: none"> Empresas y miembros de la sociedad civil. Campaña de recolección de agua para comunidades afectadas por ETA y IOTA. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. 	6
<ul style="list-style-type: none"> Programas de agua y saneamiento impulsado por empresas miembro de FUNDAHRSE en zonas priorizadas del país. 	<ul style="list-style-type: none"> Beneficiarios de los programas de empresas miembros. 	<ul style="list-style-type: none"> Zonas priorizadas por las empresas en base a las zonas del país con mayor problemática en temas de agua y saneamiento. 	6
<ul style="list-style-type: none"> Alianza con el Programa de Eficiencia Energética para el Sector de Industria y Comercio (PESIC), para el impulso de conocimientos e implementación de medidas de eficiencia energética nivel empresarial. 	<ul style="list-style-type: none"> Empresas miembros 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. 	7
<ul style="list-style-type: none"> Buenas prácticas laborales y programa de calidad de vida a lo interno de FUNDAHRSE. 	<ul style="list-style-type: none"> Colaboradores. 	<ul style="list-style-type: none"> Operaciones de FUNDAHRSE. 	8
<ul style="list-style-type: none"> Programa USAID Aliados por la Educación y el Empleo con el apoyo de FUNDAHRSE. Programas de empleo en diversas regiones promovido por empresas miembro de FUNDAHRSE. 	<ul style="list-style-type: none"> Beneficiarios de los programas de empresas miembros. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. 	8
<ul style="list-style-type: none"> Acciones de inclusión laboral para jóvenes en alianza con ACNUR. 	<ul style="list-style-type: none"> Jóvenes que habitan en zonas de riegos o que han sufrido desplazamiento. Convenio de cooperación firmado entre ACNUR-FUNDAHRSE. Seis eventos anuales de incidencia en temas relacionados con un promedio de 30 personas / evento. 	<ul style="list-style-type: none"> San Pedro Sula y ciudades circundantes. 	8 10

PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE	Beneficiarios	Influencia	ODS
<ul style="list-style-type: none"> Diplomado de la Gestión Estratégica de la RSE para Pymes. 	<ul style="list-style-type: none"> Empresas PYME 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. 	8
<ul style="list-style-type: none"> Mesa de empleabilidad y emprendimiento juvenil . 	<ul style="list-style-type: none"> Empresas miembros y directamente jóvenes. 16 empresas participantes y 35 personas. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. 	8 10
<ul style="list-style-type: none"> Mesa de derechos humanos y empresa. 	<ul style="list-style-type: none"> Grupos vulnerables y partes interesadas del entorno empresarial de las empresas que participan en la mesa. Cinco empresas participantes y diez personas. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. 	5 10
<ul style="list-style-type: none"> Ejecución de consultas sociales para empresas miembro de FUNDAHRSE. 	<ul style="list-style-type: none"> Asistencia técnica en Libertad de Asociación y Contratación Colectiva para la mejora (una empresa y 5,000 colaboradores beneficiados). Inclusión, Bienestar y Genero (una empresa y 5,000 colaboradores beneficiados). Tres empresas apoyadas para conocer las expectativas e intereses de las partes interesadas (dos empresas y una organización empresarial a través de sus mipymes agremiadas) 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. 	5 10 17
<ul style="list-style-type: none"> Programa de gestión de reciclaje interno. 	<ul style="list-style-type: none"> Colaboradores y partes interesadas externas aplicables. 	<ul style="list-style-type: none"> San Pedro Sula y ciudades periféricas. 	12
<ul style="list-style-type: none"> Política de compras sostenibles y política ambiental FUNDAHRSE. 	<ul style="list-style-type: none"> Colaboradores y partes interesadas externas aplicables. 	<ul style="list-style-type: none"> Ciudades donde se realizan actividades de FUNDAHRSE. 	12

PROGRAMAS / INICIATIVAS DE FUNDAHRSE

Beneficiarios	Influencia	ODS
<ul style="list-style-type: none"> Implementación de economía circular Diplomado de Economía Circular. Libro de Economía Circular. 	<ul style="list-style-type: none"> Empresas miembros y partes interesadas. 2020: 32 Empresas / dos secretarías de gobierno, una organización no gubernamental, 45 personas, 112 horas. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. <p>12</p>
<ul style="list-style-type: none"> Programas de capacitación y sensibilización a las empresas miembros en alianza con el Centro Nacional de Producción más Limpia de Honduras (CNP+LH). 	<ul style="list-style-type: none"> Empresas miembros de FUNDAHRSE. Cuatro actividades anuales en temas relacionadas a la temática ambiental (Consumo y producción responsable, cambio climática y biodiversidad). 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. <p>12 13</p>
<ul style="list-style-type: none"> Introducción y uso de la herramienta regional de Gobierno corporativo, ética y cumplimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> Empresa miembro que la implementa. 2020: dos empresas evaluadas. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. <p>16</p>
<ul style="list-style-type: none"> Soporte técnico a las empresas para la elaboración de sus memorias de sostenibilidad basadas en la metodología GRI. 	<ul style="list-style-type: none"> Empresas y sus partes interesadas. Número de memorias de sostenibilidad desarrolladas: 2019: 9 / 2020: 8 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. <p>16 17</p>
<ul style="list-style-type: none"> Red de alianzas de FUNDAHRSE. 	<ul style="list-style-type: none"> Actores con los cuales FUNDAHRSE tiene alianzas. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. <p>17</p>
<ul style="list-style-type: none"> Diseño y desarrollo del Diplomado de Alianzas Estratégicas para el Desarrollo Sostenible y Gestión Estratégica de la Responsabilidad Social Empresarial. 	<ul style="list-style-type: none"> 2019: 22 Empresas /26 participantes, 104 horas. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. <p>17</p>
<ul style="list-style-type: none"> Evento anual de la Semana de la RSE y Sostenibilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> 2019: 248 personas de 75 empresas. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. <p>17</p>
<ul style="list-style-type: none"> Evaluación y Sello Fundahrse de ESR. Llenado del INDICARSE, reporte de avances de indicadores y planes de mejora. 	<ul style="list-style-type: none"> 2019: 70 empresas reconocidas 2020: 67 empresas y un Gremio empresarial. 	<ul style="list-style-type: none"> Todo el país. <p>16 17</p>

Pacto Global

FUNDAHRSE presentó su solicitud formal de adhesión como signatario al Pacto Global de las Naciones Unidas en el 2017; ese mismo año, fue notificada la aceptación de la solicitud. Con ello, la organización se compromete a presentar comunicaciones sobre el progreso de su gestión, en el marco del desarrollo sostenible, acorde a los Diez Principios promulgados por dicha entidad internacional.

Los Diez Principios del Pacto Global están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.



DERECHOS HUMANOS	ESTÁNDARES LABORALES	MEDIO AMBIENTE	ANTICORRUPCIÓN
<p>1</p> <p>Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p>	<p>3</p> <p>Las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.</p>	<p>7</p> <p>Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</p>	<p>10</p> <p>Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.</p>
<p>2</p> <p>Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.</p>	<p>4</p> <p>Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</p>	<p>8</p> <p>Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p>	<p>Inspirado en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.</p>
<p>Inspirados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos</p>	<p>5</p> <p>Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</p>	<p>9</p> <p>Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>	
	<p>6</p> <p>Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</p>	<p>Inspirados en la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.</p>	
	<p>Inspirados en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo</p>		

Adaptado de: El sector privado ante los ODS, Guía práctica para la acción. Pacto Global

Comunicación sobre el progreso

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Compromiso: FUNDAHRSE se compromete a seguir desarrollando una cultura de respeto a los Derechos Humanos (DDHH) en sus ámbitos de influencia, desde sus relaciones laborales, extendiéndose hacia su cadena de valor, sus clientes y las comunidades en las que opera a través de:

Esto se aplica en nuestra organización a través de:

- Política de Derechos Humanos FUNDAHRSE aplicable a nuestras operaciones y partes interesadas.
- Matriz de riesgos en Derechos Humanos.
- Apartado de los derechos humanos en el Código de Ética de FUNDAHRSE y en lo referente a nuestras relaciones laborales y con nuestras partes interesadas.
- Apartado de los derechos humanos en el Código de Ética de proveedores FUNDAHRSE y en lo referente a sus relaciones laborales.
- Política de selección contratación y evaluación de personal en lo referente al respeto derechos humanos.
- Se cuenta con un Comité de Ética, conformado por tres miembros del equipo de trabajo de FUNDAHRSE y un miembro de la junta directiva estos miembros son designados por la junta directiva quienes atenderán los reportes sobre posibles violaciones del código de ética.
- Desarrollo y promoción del programa INCLUIRSE. (Inclusión Laboral para personas con discapacidad).

- Desarrollo e implementación de la Mesa de Derechos Humanos.
- Métrica de la materia de Derechos Humanos en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

Compromiso: FUNDAHRSE se compromete a desarrollar y fortalecer los mecanismos de sensibilización y supervisión de su cadena de valor y empresas miembros, con la finalidad de asegurar que no es cómplice de abusos de los derechos humanos a través de:

- Apartado de los derechos humanos en el Código de Ética de FUNDAHRSE y en lo referente a nuestras relaciones laborales y con nuestras partes interesadas.
- Apartado de los derechos humanos en el Código de Ética de proveedores FUNDAHRSE y en lo referente a sus relaciones laborales.
- Línea de denuncia habilitada para cualquier incumplimiento ético o de afectación de los derechos humanos en las operaciones de FUNDAHRSE.
- Métrica de la materia de Derechos Humanos en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.

Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Compromiso: FUNDAHRSE se compromete a fortalecer iniciativas que contribuyan al bienestar integral de los colaboradores, tanto de manera individual, como grupal y así mismo promover este principio con sus empresas miembro.

A través de:

- Gestión del Comité de ética
- Iniciativa de ahorro a través de una cooperativa de reconocida solvencia.
- Iniciativa de fondo de pensiones a través de un banco sólido.
- Inclusión de los temas en instrumentos de gobernanza: El principio de libertad de asociación y sindical, así como el reconocimiento efectivo del derecho de la negociación colectiva está contemplado en el Reglamento Interno de la organización, así como en la Política de Respeto a los Derechos Humanos y el Código de Ética.
- Métrica de la materia de Prácticas Laborales en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Compromiso: FUNDAHRSE se compromete a impulsar una cultura empresarial basada en el respeto a los Derechos Humanos, entre ellos, la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y la coacción en sus operaciones y fomentar este principio en sus empresas miembro.

Nosotros promovemos esto en la organización a través de:

- Código de ética en todo lo relacionado a trabajo forzoso y coacción.
- Código de ética de proveedores.
- Política de Derechos Humanos en lo relacionado a trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Encuesta de clima organizacional para verificar las oportunidades de mejora con nuestros colaboradores en las condiciones laborales.
- Métrica de la materia de prácticas laborales en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Compromiso: FUNDAHRSE se compromete a apoyar la erradicación del trabajo infantil, en su cadena de suministro y servicios para su operación y con sus empresas miembro.

Todo lo relacionado a estos temas también están vinculado en los siguientes instrumentos:

- La prohibición de contratación de menores de edad se encuentra estipulado en la Política de selección contratación y evaluación de personal.
- Lo relacionado al principio en el Código de ética y en el Código de ética de proveedores.
- Lo referente al trabajo infantil en la Política de Derechos Humanos.

- Diseño y desarrollo anual de la mesa de Empresarios por la Educación (EXE).
- Métrica de la materia de Prácticas Laborales en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Compromiso: FUNDAHRSE se compromete a incentivar la inclusión laboral, a través de la implementación, promoción de iniciativas destinadas tanto a la conformación de su público interno, como en la sensibilización sobre este tema en sus partes interesadas y empresas miembro.

- Documentos, procedimientos y políticas internas como el código de ética, Política de Derechos Humanos, Política de selección contratación y evaluación de personal y Política de Derechos Humanos.
- Desarrollo del programa INCLUIRSE para promover la inclusión laboral de personas con Discapacidad el cual es liderado por nuestra organización.
- El diseño y desarrollo de la mesa de Derechos Humanos.
- El diseño y desarrollo de la mesa de empleabilidad y emprendimiento juvenil para generar oportunidades de empleo para jóvenes.
- La Alianza con ACNUR para promover la inclusión laboral de jóvenes provenientes de zonas de riesgos con desplazamiento forzoso.
- Métrica de la materia de prácticas laborales en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.

Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Compromiso: FUNDAHRSE se compromete a fortalecer el respeto al ambiente en sus operaciones y en el desarrollo de conocimiento con su empresa miembro a través de:

- Política ambiental de FUNDAHRSE.
- Reportes de monitoreo de consumo de agua, energía e insumos de la institución.
- Política de criterios de compras sostenibles de FUNDAHRSE.
- Métrica de la materia de Ambiente en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.
- Iniciativa ARISE sobre la gestión de reducción de riesgos de desastres en vinculación con los planes de adaptación al cambio climático de las empresas.
- Alianza con el CNP+LH y el PESIC para el desarrollo de capacidades en la temática ambiental para las empresas miembro.

Principio 8: Las empresas deben adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Compromiso: FUNDAHRSE se compromete a seguir desarrollando programas e iniciativas de responsabilidad ambiental, desde su propia operación e incentivándola en sus empresas miembros.

- Programa de Reciclaje de FUNDAHRSE.
- Diplomado sobre la temática de Economía Circular 2020-2021.
- Elaboración, con el apoyo de la Embajada del Reino de los Países Bajos, del libro de Economía Circular.

- Cursos sobre temas de mitigación y adaptación al cambio climático a las empresas miembro en su programación anual.
- Métrica de la materia de ambiente en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Compromiso: FUNDAHRSE se compromete a continuar impulsando el uso de productos amigables con el medio ambiente, así como desarrollando iniciativas de educación relacionadas al consumo y producción sostenible y soporte en mecanismos de acceso a estas tecnologías.

Esto realizamos a través de:

- Política de criterios de compras sostenibles de FUNDAHRSE para la adquisición, mantenimiento de equipos e insumos de la operación de FUNDAHRSE.
- Promoción e impulso de programa de mecanismo de financiamiento verde como el de nuestra institución hermana PESIC, con su fondo de financiamiento para tecnologías de eficiencia energética y energía renovable.
- Desarrollo de conocimiento en la membresía sobre las tecnologías amigables con el ambiente y sus mecanismos de financiamiento a través del Diplomado de economía circular y demás programas de capacitaciones de FUNDAHRSE en alianza con PESIC y el CNP+LH.

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Compromiso: FUNDAHRSE se compromete a seguir fortaleciendo una cultura organizacional anticorrupción, a través de la sensibilización y capacitación de su público interno y sus empresas miembro.

En este contexto hemos realizado lo siguiente para fortalecer nuestra incidencia en este principio:

- Apartado de anticorrupción y lavado de activos en el código de ética de FUNDAHRSE.
- Código de ética de proveedores y sus relaciones con FUNDAHRSE.
- Política de compras de FUNDAHRSE y sus procedimientos.
- Auditorías externas financieras realizadas al área administrativa de FUNDAHRSE.
- Vinculación del concepto anticorrupción en todos los discursos institucionales en las participaciones públicas de FUNDAHRSE.
- Curso de Ética, Gobierno Corporativo y anticorrupción realizado en el 2021 para nuestras empresas miembros y equipo de nuestra organización.
- Utilización de la herramienta regional de ética, gobierno corporativo y cumplimiento para nuestras empresas miembros desarrollada por SUMARSE para la red INTEGRARSE.
- Métrica en lo referente al asunto de anticorrupción en las materias de Gobernanza y Prácticas Justas de Operación en la herramienta regional INDICARSE con su respectivo plan de mejora a las empresas miembros que presentan sus informes.

Dimensión Económica

FUNDAHRSE tiene la base de operación sobre la oferta de servicios de membresía y asesoramiento al sector privado del país a través de la ejecución de proyectos e iniciativas relacionadas a la responsabilidad social empresarial y sostenibilidad vinculados a la estrategia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

FUNDAHRSE otorga a su membresía una amplia variedad de beneficios personalizados que adquiere durante un año.

El servicio de acompañamiento técnico consiste en:

- Acompañamiento técnico en proyectos varios y elaboración de memorias de sostenibilidad.
- Mesas temáticas.
- Capacitación en temas específicos.
- Diplomados.

Valor económico generado y distribuido

GRI 102-45, 201-1, NGO7, NGO8

Aunque no existe una política especialmente sobre gestión de recaudación de fondos, en el Código de Ética se hace mención sobre la procedencia de los fondos en las relaciones que tenemos con nuestras partes interesadas acorde a lo siguiente: Todo el personal que labora en la organización debe asegurarse del cumplimiento de las leyes de antilavado de dinero establecidas por la legislación nacional tanto para las relaciones con los proveedores como con las empresas miembros.

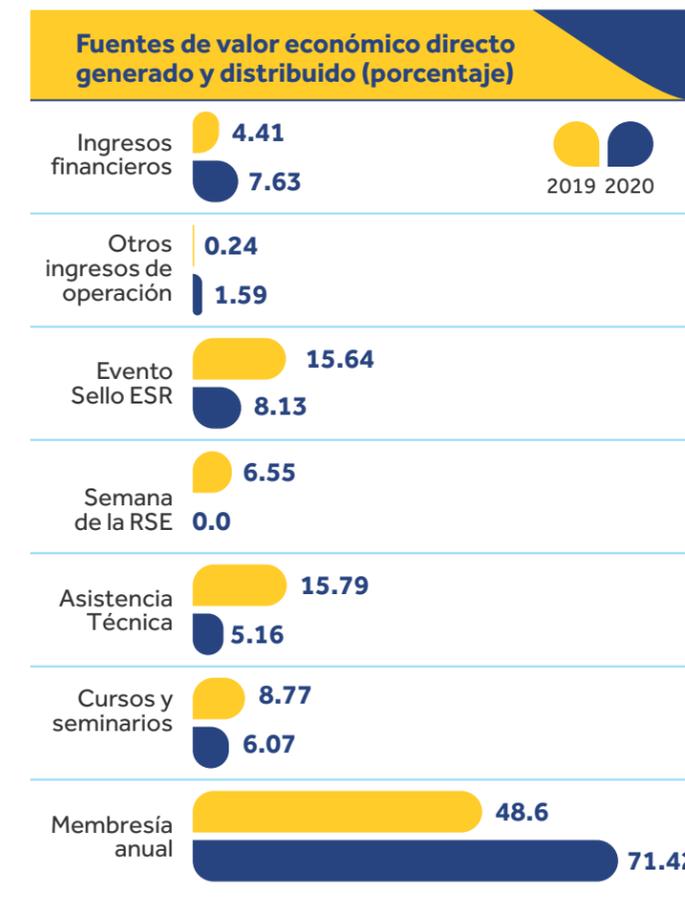
Así mismo nuestro presupuesto se elabora considerando todos los ítems relacionados a la oferta de valor de FUNDAHRSE.

La fundación cumple con los principios y normas contables aplicables, según las leyes locales. Los estados financieros deben ser un reflejo fiel de la actual situación de la fundación. No es permitido llevar una doble contabilidad, alterar los registros contables o realizar registros ficticios. Anualmente se realizan auditorías internas y externas para garantizar la veracidad de la información financiera.

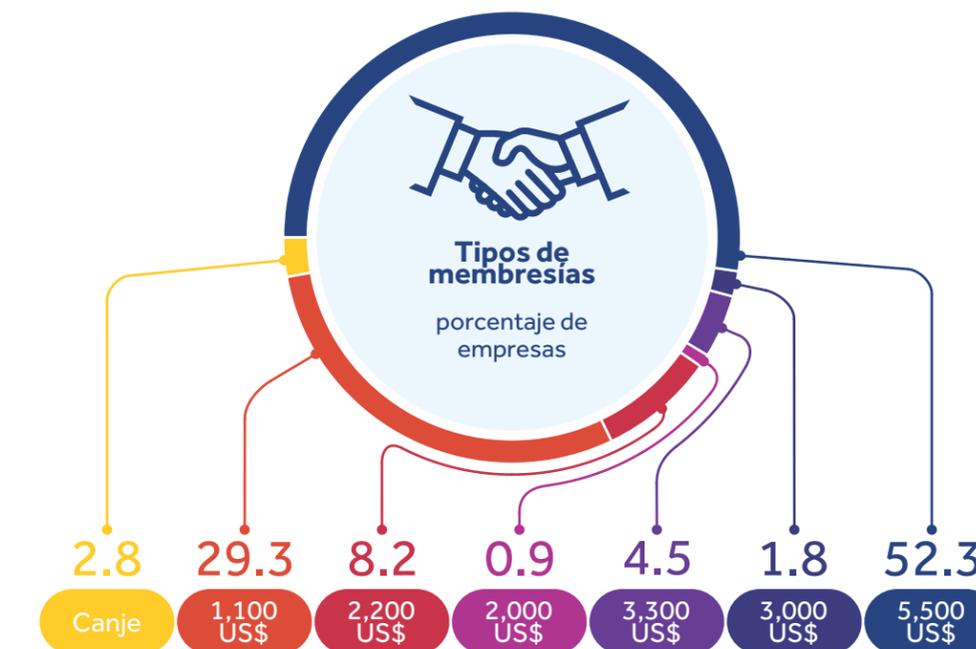


* el año 2020, se vieron afectados los ingresos por la pandemia COVID-19, adicionalmente no se realizó la Semana de la RSE y Sostenibilidad 2020, porque estaba programada en la época del año con mayor afectación, por la crisis generada por la pandemia.

El valor económico tiene las siguientes fuentes de ingresos.

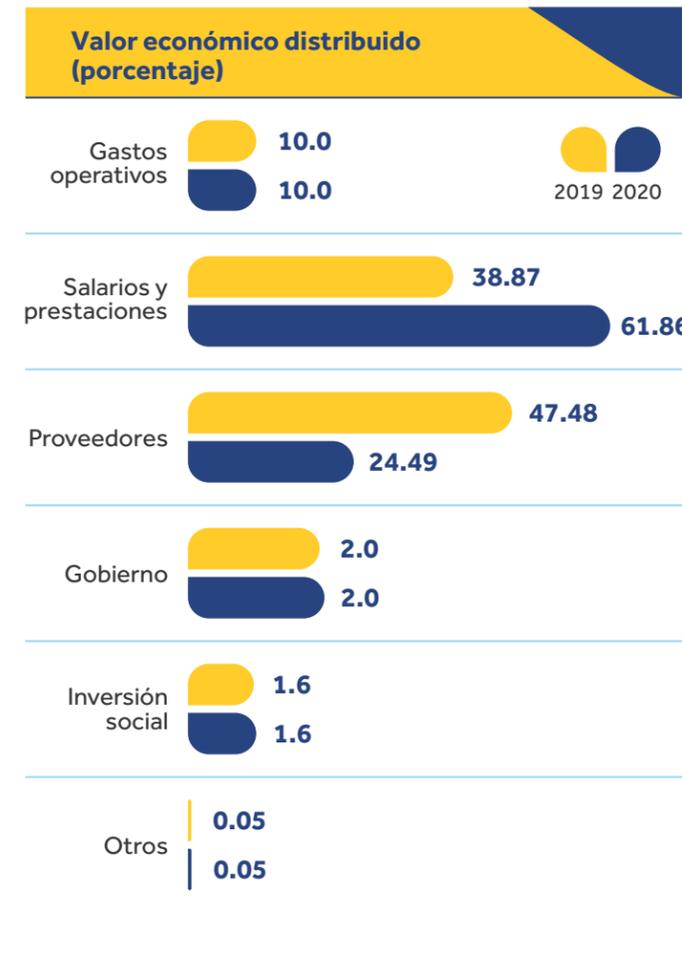


Los tipos de membresía con que contamos son los siguientes:



Dimensión Económica

El valor económico distribuido es el siguiente:



Durante el año 2020 hay una disminución de pagos de proveedores, debido a la pandemia COVID-19, FUNDAHRSE migra muchos de sus servicios a modalidad virtual reduciendo el uso de salones de capacitaciones y materiales impresos con un proceso de conversión a salas virtuales y materiales digitales.

Todos nuestros colaboradores ganan por encima del salario mínimo aprobado a nivel nacional y hay un proceso periódico de revisión salarial acorde al desempeño de cada colaborador.



GRI 202-1, 202-2

En el caso de nuestros facilitadores, que son contratados puntualmente para servicios de acompañamientos existe una tabla honorarios / hora que está de acuerdo con el mercado.

Para complementar los servicios a nuestra membresía y ejecutar proyectos relacionados a la RSE y Sostenibilidad se utiliza la modalidad de contratación por proyectos o servicios de facilitadores que son profesionales expertos en temas específicos:

Todos nuestros colaboradores, son hondureños por nacimiento, las áreas de dirección son cubiertas por personas que pertenecen a la comunidad de San Pedro Sula y alrededores

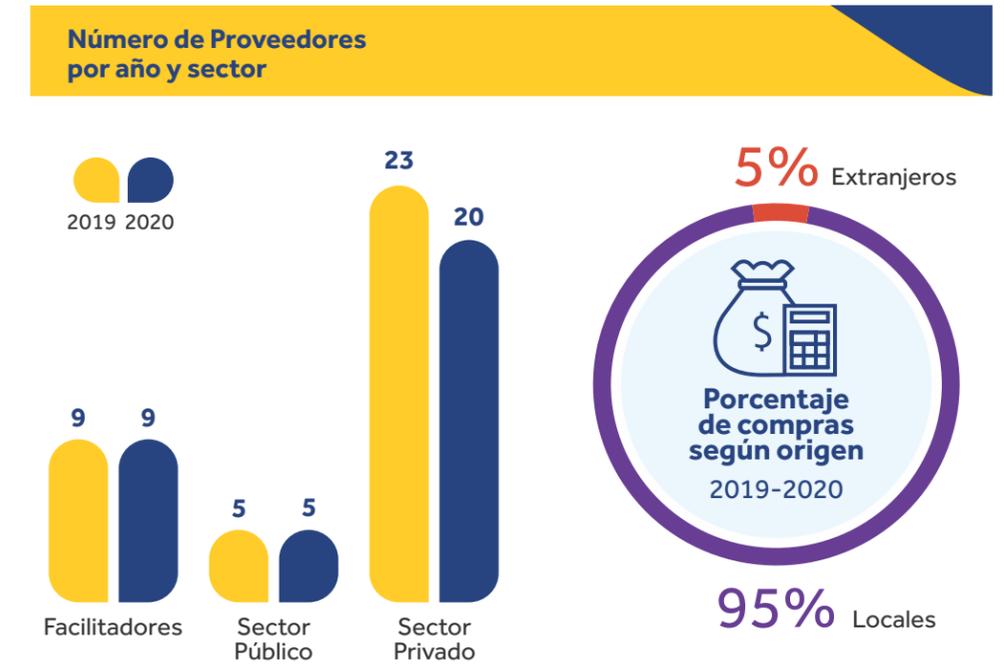


Proveedores

GRI 204-1

Nuestro porcentaje de compra según origen del proveedor si es de capital local o extranjero es el que se explica en la tabla, la mayoría de nuestros proveedores son de la zona de San Pedro Sula y Tegucigalpa y ciudades vecinas a estos lugares.

Nuestros proveedores forman parte importante de nuestro servicio, contamos con los siguientes tipos de proveedores:



Principales entidades que se reflejan en las partidas de ingresos y egresos en los Estados Financieros:

- Aguas de San Pedro
- Facilitadores
- Servicio de Administración de Rentas (SAR)
- Empresa Energía Honduras (EEH)
- Global Report Initiative (GRI)
- Instituto de Seguro Social (IHSS)
- Instituto de Formación Profesional (INFOP)
- Servicio de hotelería y eventos
- Servicio de audio visuales
- Integrarse
- Municipalidad de San Pedro Sula
- Régimen de Aportaciones Privadas (RAP)
- Cooperación Internacional (Gobierno de los Países Bajos, Canadá, USAID).

FUNDAHRSE hace auditorías externas por un ente independiente todos los años.

Dimensión Económica

Asistencia financiera recibida del Gobierno

GRI 201-4

La asistencia financiera recibida por FUNDAHRSE por gobiernos ha sido a través de proyectos de cooperación:

Asistencia financiera de gobiernos		
Gobierno	2019	2020
USAID	3,101,810.22	19,040.00
Embajada de los Países Bajos	-	97,315.04

Impactos Económicos Indirectos

Servicios apoyados

GRI 203-1

La Dirección de Programas a la Membresía y Pymes y la Dirección de Proyectos están enfocados a desarrollar proyectos que han mejorado la productividad y competitividad de las empresas y el impulso de la cadena de valor.

En FUNDAHRSE existe los siguientes servicios relacionados de apoyo a la sociedad y al sector empresarial. A través de la Dirección de Desarrollo Empresarial, Dirección de Programas a la Membresía y Pymes y la Dirección de Proyectos, durante el año 2019 y 2020 se ejecutaron los siguientes proyectos con empresas:

Tipo de asesoría	Cantidad	Resultados	ODS	Principio Pacto Global
2019				
Capacitaciones en temas de derechos humanos a personal de seguridad patrimonial	1	1 empresa 120 colaboradores	10 y 16	2

Tipo de asesoría	Cantidad	Resultados	ODS	Principio Pacto Global
2019				
Mesa de Derechos Humanos	1	5 empresas impactadas 10 personas	10 y 16	1
Voluntariado Corporativo	3	3 empresas 60 colaboradores	17	N/A
Inducción de RSE, Competencia Justa, Derechos Humanos, Ambiente y Ética Empresarial	1	1 empresa ancla 5 pymes	8 y 10	1, 2 y 10
Consultoría en Libertad de Asociación y Contratación Colectiva para la mejora	1	1 empresa 5,000 colaboradores Mejora en la negociación colectiva	10	3
Inclusión, Bienestar y Género	1	1 empresa 5,000 colaboradores Trabajadores mejoran sus condiciones de vida	5	1 y 2
Elaboración de memorias de sostenibilidad para empresas varias del país	9	9 empresas apoyadas para elaborar una Memoria de Sostenibilidad acorde con los estándares de alineamiento GRI	16 y 17	10
Análisis de las expectativas de las partes interesadas	3	3 empresas apoyadas para conocer las expectativas e intereses de las partes interesadas (2 empresas y una organización empresarial a través de sus mipymes agremiadas)	8 y 16	1, 2, 3, 6

Tipo de asesoría	Cantidad	Resultados	ODS	Principio Pacto Global
2019 - 2020				
Proyecto INCLUIRSE con apoyo de USAID	1	16 empresas 15 ejecutivos de Recursos Humanos graduados en el diplomado de inclusión laboral de personas con discapacidad 280 personas capacitadas en temas de diversidad e inclusión Elaboración de la primera feria de empleo para personas con discapacidad con participación de 90 personas 47 personas contratadas en el marco del proyecto	1, 8, 10	1 y 2
Impulso de la RSE en la estrategia corporativa	1	Integrar la RSE en la estrategia corporativa de la empresa	17	Todos
2020				
Elaboración de memorias de sostenibilidad para empresas varias del país	8	Ocho empresas apoyadas para producir una Memoria de Sostenibilidad acorde con los estándares de alineamiento GRI	16 y 17	10
Proyecto de equidad de género en empresa agrícola	1	Una empresa apoyada en construir un vínculo armonioso entre trabajadores y empresa a través de una política de equidad de género	5	1 y 2
Seminario de Derechos Humanos y Banca Sostenible	1	50 personas sensibilizadas en temas de derechos humanos	5 y 10	1 y 2

Aporte de FUNDAHRSE a través de programas impulsados

GRI 203-2

FUNDAHRSE ha trabajado durante 17 años promoviendo la RSE en el país, más de 110 empresas han sido concientizadas sobre la importancia de esta estrategia de negocios, convirtiéndose en empresas más competitivas y rentables en el tiempo.

Los esfuerzos que realizan las empresas son diversos enfocados de la problemática actual del país, priorizando su zona de influencia, pero son altamente significativos para el desarrollo socioeconómico del país.

Beneficiarios y áreas de inversión

Las empresas reportan diferentes tipos programas y beneficiarios en su estrategia de responsabilidad social empresarial y sostenibilidad, anualmente las empresas invierten alrededor de 30 millones de dólares.

Las principales áreas de inversión son:

Ambiente (Reforestación, mantenimiento de cuencas, educación ambiental, infraestructura)

Salud (Infraestructura e insumos)

Educación (Infraestructura, generación de programas, insumos y aportaciones con personal)

Comunidades (Infraestructura, desarrollo comunitario, entre otros).

Adicionalmente hacen inversiones significativas para la generación de incidencia en temas de prevención de la violencia y migración.

Dentro del contexto empresarial se han desarrollado una serie de experiencias y buenas prácticas en las empresas que sirven de ejemplo de programas sostenibles de inversión social con un impacto significativo de sus programas, en el 2020 FUNDAHRSE realizó un documento síntesis de la aportación de las empresas en el contexto del COVID-19.

Le invitamos a conocer la publicación:

Sello FUNDAHRSE de ESR 2020 y su contribución al país durante la crisis del COVID-19

<https://fundahrse.org/centro-de-medios/recursos/>



Dimensión Económica

Fiscalidad

GRI 207 -1, 207-2, 207-3

La estrategia administración de impuestos tiene el enfoque de asegurar el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable a la gestión de negocios de FUNDAHRSE, vinculando las mejores prácticas en materia tributaria con las estrategias de sostenibilidad, mediante la prevención de riesgos tributarios e impactos económicos negativos en los procesos operativos y ejecutivos de la organización.

Ámbito de aplicación

FUNDAHRSE se somete a la regulación de la ley para el cumplimiento de toda la reglamentación tributaria aplicable a la gestión de negocios como Obligado Tributario bajo la categorización de pequeños contribuyentes, a través del cumplimiento de las obligaciones formales y pago de impuestos ante el Servicio de Administración de Rentas (SAR).

Así como el cumplimiento de las tasas y contribuciones en las municipalidades y entidades estatales.

Por ser organización para el desarrollo sin fines de lucro, FUNDAHRSE ha tramitado su exoneración de impuestos aplicable al impuesto sobre la renta, activo total neto y aportación solidaria tramitado con la Secretaría de Estado en el Despacho Finanzas en la Dirección general de franquicias aduaneras en la Plataforma Administradora del Módulo de Exoneraciones de Honduras (PAMEH). Nuestra última resolución es la número ISR-E2020001405.

Nuestras operaciones contables de cobro, dependiendo del servicio ofrecido se tramitan a través del documento fiscal correspondiente de factura o constancia de donación según aplique y en cumplimiento con la reglamentación tributaria.

Órgano Regulador

Se define como órgano regulador al área administrativa que tiene la capacidad de representación judicial y extrajudicial de FUNDAHRSE mediante su presidente y director ejecutivo, quien tiene la función de aprobar y establecer los mecanismos de control de la estrategia tributaria, así como aprobar las operaciones y gestiones corporativas que, por la magnitud de su cuantía particular y naturaleza, presenten materialidad para los efectos de cumplimiento tributario. Así mismo es el área responsable de hacer los procesos de trámite de exoneraciones anuales aplicables a nuestra organización.

Revisión y Control

La dirección administrativa ejecuta la gestión de las operaciones financieras con observancia de las regulaciones tributarias en cada transacción realizada y los trámites de e

Una firma de auditoría externa especializada en materia tributaria emite su evaluación de cumplimiento y análisis tributario en el informe de auditoría externa anual.

Impuestos generados

Impuestos FUNDAHRSE, lempiras		
	2019	2020
Impuestos directos	252,375.72	367,918.81
Impuestos indirectos	269,051.96	238,678.58



Compromiso

FUNDAHRSE renueva su compromiso con la revisión y adaptación de sus políticas y procedimientos de compras, así como los relacionados con los servicios a las empresas miembros, la transparencia y rendición de cuenta de sus operaciones.



Dimensión Económica | Incidencia

Aumentar la generación de valor de las empresas a través de la creación de empleo de calidad e inclusivo y mediante su cadena de valor responsable, la mejora de su competitividad que la integración productiva y la promoción y desarrollo de productos y servicios responsables son algunas de las prioridades que FUNDAHRSE tiene en la dimensión económica.

FUNDAHRSE ha trabajado en brindar un amplio panorama en el ámbito económico para el sector privado detectando oportunidades para la empleabilidad y el emprendimiento. Las empresas son negocios y como negocios ser rentables es su misión, sin embargo, la RSE nos enseña que debemos administrar los recursos de manera eficiente y sostenible y una manera de lograrlo es a través de alianzas estratégicas.

Los actores más importantes con los que FUNDAHRSE trabajó durante este período fue:

- **USAID:** realización del seminario taller Aliados por la Educación para establecer alianzas estratégicas orientadas a elevar la calidad educativa del país.
- **APAH:** se renovó un convenio de protocolo sectorial para reforzar el sistema de indicadores que se puedan alinear con los de la Norma ISO26000.
- **COHEP:** se firmó un memorando de entendimiento para promover los principios del Pacto Global a través de la instalación de un Comité Técnico.



Equipo de la Asociación Valmoral, aliada de FUNDAHRSE

- **Valmoral:** en un evento se renovó la alianza para promover los valores en diferentes áreas con sus empresas miembros y otras partes interesadas. Además FUNDAHRSE participa en el Comité de Alianzas de Éxito de Valmoral.
- **SGJD:** FUNDAHRSE firmó convenio con la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización para identificar las oportunidades entre las asociaciones civiles sin fines de lucro y la empresa privada.
- **SRECI:** en 2019 FUNDAHRSE firmó una alianza con la Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional con el fin de facilitar intercambios y oportunidades para impulsar alianzas público-privadas en materia de cooperación.



Firma de convenio con la Secretaría de Gobernación y Justicia



Convenio suscrito con la Secretaría de Relaciones Exteriores

Muestra de las acciones que FUNDAHRSE realiza, es que la organización Great Place to Work ha reconocido como Mejores Empresas para Trabajar a empresas miembro: Nestlé Hondureña, Cargill Honduras, BAC Credomatic, Corporación Dinant y Grupo Karim's.



Dimensión Económica | Incidencia

La capacitación en tiempos de pandemia

La pandemia ha modificado la forma de trabajo de FUNDAHRSE pero no su actividad principal, en 2020 coordinó el Ciclo de Webinars, un espacio de intercambio de ideas para conocer las buenas prácticas de RSE y Sostenibilidad de las empresas miembros, específicamente en prácticas laborales, cadena de valor y público interno. Las empresas destacadas fueron: Nestlé Hondureña, TIGO, Ficohsa, Diunsa, Cargill y Grupo Terra.

Por su parte, FUNDAHRSE realiza anualmente el diplomado en Gestión de la Sostenibilidad alineada a la RSE y los ODS, el cual fue acreditado por la Universidad Tecnológica (Unitec) donde un total de 26 profesionales culminaron dicha formación.



Egresados del Diplomado en Gestión de la Sostenibilidad

Fortalecimiento Institucional

A nivel institucional FUNDAHRSE trabaja para elevar el nivel de competitividad para su organización. A su vez, busca fortalecer las relaciones estratégicas con sus partes interesadas.

En 2018, FUNDAHRSE elaboró una investigación sobre la Responsabilidad Social Empresarial, Filantropía e Inversión Social en Honduras. El total de empresas participantes fueron 44, de las cuales 40 son empresas miembro de Fundahrse, estas organizaciones tienen un promedio de 33 años de operar en el país y 19 años en llevar a cabo iniciativas de RSE.

Enlace al documento:
Estudio Línea Base de Responsabilidad Social Empresarial, Filantropía e Inversión Social en Honduras

<https://fundahrse.org/centro-de-medios/recursos/>

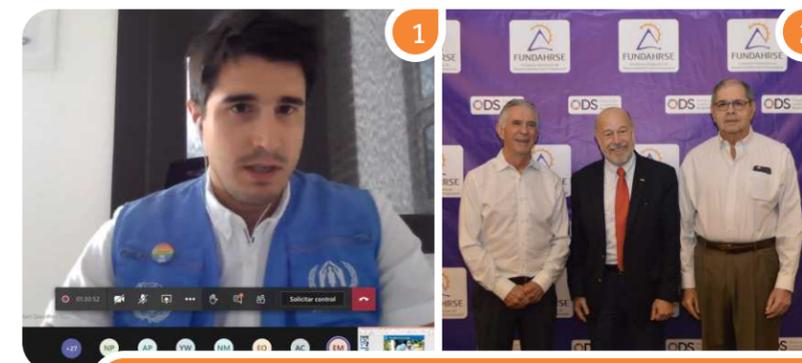
Algunas de las actividades en las que FUNDAHRSE ha tenido participación son:

- **ACNUR:** se dieron a conocer las buenas prácticas en la región y nuevas oportunidades para mejorar los medios de vida.
- **Pizzolante:** se brindó un webinar sobre reputación digital de manera integral y multiplataforma en el mundo online. Además se organizó un *business breakfast* sobre el mismo tema donde 68 CEO de las empresas miembro estuvieron presentes.
- **Cuerpo Consular:** FUNDAHRSE dio a conocer la contribución que realiza a los ODS.
- **Cooperación Alemana:** se realizó una reunión de planificación estratégica para impulsar la descentración educativa en Honduras (Proyecto APRODE II).



Reunión de planificación con equipo de la Cooperación Alemana

- **PNUD:** gracias a la invitación del PNUD, FUNDAHRSE participó en el diálogo especializado con el sector privado en París, Francia, en donde destacó las lecciones aprendidas en la promoción de los ODS en la Estrategia Nacional de RSE.
- **COHEP:** En apoyo al COHEP, el PNUD, la CEAL y Ficohsa, FUNDAHRSE participó en el Foro de alto nivel: El aporte del sector empresarial a los ODS.
- **Valora Consultores:** se han organizado diversos webinars enfocados en la ética empresarial y transparencia en tiempos de crisis.
- **UNDRR y ARISE:** como punto focal de ARISE en Honduras, la institución ha brindado seminarios y webinars sobre el protocolo de resiliencia empresarial para pymes y la gestión de riesgos. FUNDAHRSE asistió al Foro Arise México "Resiliencia para todos: la importancia de comprender el riesgo".



1/ Marco Goncalves de ACNUR en Honduras.
2/ Bruce Burdett, presidente de FUNDAHRSE (2019), Italo Pizzolante, experto en comunicación y J. Roberto Leiva, director ejecutivo de FUNDAHRSE.



J. Roberto Leiva, director ejecutivo de FUNDAHRSE con participantes en México.

- **CEMEFI:** FUNDAHRSE participó en el Panel Virtual Evolución de la RSE en América Latina. Dentro de los panelistas estuvieron presentes Grupo Terra de Honduras y Diners Club de Ecuador e INDECAP de Colombia.
- **GRI:** el equipo de FUNDAHRSE recibió una capacitación sobre cómo reportar para la Agenda 2030.



Participantes en la capacitación de GRI.



Miembros del panel en el IX Foro Centroamericano de Donantes.

- **Seattle Foundation:** en el IX Foro Centroamericano de Donantes realizado en Honduras por primera vez, FUNDAHRSE participó en un foro en el que participaron Cargill, Ficohsa, Gildan y Cervecería Hondureña. El tema estuvo enfocado en cómo la estrategia de responsabilidad social corporativa en el desarrollo de empleos puede convertirse en una estrategia fundamental.



Comisión del staff de FUNDAHRSE que participó en el evento de Seattle Foundation.



Miembros mesa principal, acto de entrega del Sello ESR en 2019



Dos eventos insigne: Sello FUNDAHRSE de ESR

En el 2019 FUNDAHRSE conmemoró sus 15 años de aniversario en el Sello FUNDAHRSE de ESR con 70 empresas galardonadas en el Centro de Convenciones Felipe Argüello de la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés (CCIC).

El evento contó con la presencia de invitados especiales, Sres.: Fuad Handal, vicepresidente regional de la junta Directiva de la Asociación Nacional de Industriales (ANDI); Yamal Yibrin, vicepresidente de la junta directiva de la Cámara de Comercio Hondureño Americana (AMCHAM); Mario Canahuati, presidente de la junta directiva de la Asociación Hondureña de Maquiladores (AHM); Alberto Díaz Lobo, miembro de la junta directiva de FUNDAHRSE; Richard Barathe, representante residente del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD); Jorge Faraj, presidente de la junta directiva de la Cámara de Comercio e Industrias de Cortés (CCIC) y Bruce Burdett, Presidente de FUNDAHRSE.

El discurso brindado por el presidente de FUNDAHRSE, Bruce Burdett, manifestó: "Las empresas no lo han logrado trabajando de forma aislada, sino trabajando juntamente con otros actores que tienen la misma visión y que comparten valores y propósitos. Hoy felicitamos a las 70 empresas que junto a sus colaboradores y otros grupos de interés han logrado este reconocimiento de manera exitosa".

De la misma forma, el presidente de FUNDAHRSE anunció la creación de la categoría de GREMIOS en la membresía, por lo que extendió la invitación a todos los gremios del país a unirse: "Gremio de productores de energía renovable, productores de sector avícola, representantes del sector bancario, representantes de las universidades privadas y otros más; a que ingresen como miembros de FUNDAHRSE con el fin de valorar las acciones por la RSE y sostenibilidad y que contribuyan como agentes de cambio en la sociedad hondureña".

En el 2020 la dinámica del evento Sello FUNDAHRSE de ESR cambió debido a las necesidades de protección contra el COVID-19 para conservar la salud de los representantes empresariales, por lo que conmemoró su décimo cuarta edición del Sello FUNDAHRSE de Empresa Socialmente Responsable a través de la realización de su primera ceremonia virtual por Campus TV para reconocer a las 67 empresas que han continuado su labor de contribuir al desarrollo integral y sostenible del país.

FUNDAHRSE reconoció por primera vez al Gremio Socialmente Responsable, categoría que destaca y valora las acciones de un grupo de empresas que contribuyen como agentes de cambio en la sociedad hondureña. Este reconocimiento fue brindado a la Asociación de Productores de Azúcar de Honduras (APAH).

Como invitado especial del evento, estuvo el hondureño Alfredo Rivera, presidente de Coca Cola Norteamérica, quien compartió las novedades que la organización ha implementado durante estos meses para mitigar los impactos de la pandemia y terminó su ponencia con la frase "emerger más fuertes", refiriéndose a que dentro de las empresas están las herramientas para lograr cambiar la trayectoria de los negocios y fomentar el desarrollo del país.

Como parte de las acciones para resaltar el papel fundamental de 33 empresas socialmente responsables, FUNDAHRSE elaboró un documento Edición Especial "Sello FUNDAHRSE de Empresa Socialmente Responsable 2020 y su contribución al país durante la crisis del COVID-19" que incluye un panorama específico de los esfuerzos por continuar ejecutando las estrategias de RSE y sus acciones empleadas para contrarrestar las consecuencias de la pandemia.



Entrega Sello al Gremio Socialmente Responsable, otorgado a APAH

Le invitamos a conocer la publicación:
Sello FUNDAHRSE de ESR 2020 y su contribución al país durante la crisis del COVID-19

<https://fundahrse.org/centro-de-medios/recursos/>



Dos eventos insigne: Semana de la RSE y Sostenibilidad

En el 2019, FUNDAHRSE organizó la Semana de la RSE y Sostenibilidad enfocada en el tema "Alianzas para el Desarrollo Sostenible, del compromiso a la acción", la cual se llevó a cabo desde el 27 al 31 de mayo en el Hotel Honduras Maya.

La Semana de la RSE contó con la participación de distinguidos y reconocidos conferencistas internacionales, como: los Sres. Matthias Dietrich, alemán; Ítalo Pizzolante, italiano; Jonas Deusch, alemán; Roxana Víquez, costarricense; Isaura Rodríguez, mexicana; y Aldo Vallejo, peruano. Cada uno con diversas experiencias en el ámbito de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), el sector empresarial, comunicación corporativa, gestión de alianzas para el desarrollo, ejecución de proyectos, entre otros.

En la inauguración de la XIII CONFERENCIA NACIONAL DE RSE estuvieron presentes los Sres.: Norma Allegra Cerrato, Subsecretaria de Cooperación y Promoción Internacional en los despachos de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional; Roberto Álvarez, Representante de la junta directiva de FUNDAHRSE; Italo Pizzolante, Socio Fundador de Pizzolante Cátedra Itinerante; Milene Fernández, Especialista de Asuntos Corporativos de Cervecería Hondureña; Sonia Mejía, Gerente Corporativo de RSE y Comunicaciones de Grupo Jaremar; Liliana



Integrantes de la mesa principal en los actos de inauguración

Barahona, Coordinadora de RSE Cargill Honduras y Guatemala y Ary Rubi García, Gerente Regional de Especialidades en Centroamérica Grupo Terra.

Por su parte, en el 2020 debido a la emergencia sanitaria del COVID-19, FUNDAHRSE canceló el evento para salvaguardar la vida del staff de la organización y los representantes empresariales.

Dimensión Ambiental

Pacto Global principios 7, 8 y 9

FUNDAHRSE es consciente de la importancia de conservación y protección ambiental por eso organizacionalmente contamos con lo siguiente:

- Política Ambiental de FUNDAHRSE.
- Política de Compras Sostenibles.

Insumos y materiales

GRI 301-1

Los principales materiales que FUNDAHRSE para sus actividades de cursos y seminarios son los siguientes:

- Papel y cartón (entre lo que se destaca papel bond legal y carta, sobre de manilas, fólder, cartulina).
- Cartuchos de tinta para impresión.

Para estos materiales dentro de la política ambiental de FUNDAHRSE tenemos los siguientes criterios a partir del 2018 lo que ha permitido la reducción de consumo de estos:

- Utilizar criterios de sostenibilidad en los principales insumos y equipos que la organización adquiere.
- Promover la reducción de materiales impresos en nuestros seminarios, talleres y cursos a través de la utilización de material digital.

Estos documentos sirven de base para la gestión ambiental de FUNDAHRSE. Para conocer esta política visitar:



Misión, Visión y Valores - FUNDAHRSE, Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial

- Promover el uso de plataformas digitales para el desarrollo de conocimientos a nuestras empresas miembros, este tema se vio aún más marcado a partir de la pandemia COVID-19, donde la mayor parte de la oferta de valor de FUNDAHRSE migró a mecanismo virtuales.

Resumen de compra de insumos principales de FUNDAHRSE (peso en libras por años)

	2019	2020*
Insumos varios (papel, cartón, baterías y demás)	826.3	243.6
Cartuchos de tinta	2.3	0.8
Compra de periódicos	420.0	100.2
Compra de lámparas	25.0	15.0
Total	1,273.6	359.6

*: Resultados del 2020 se ven fuertemente impactados por la migración de nuestras capacitaciones y parte de operaciones a metodología virtual por la situación generada por la pandemia COVID-19.

Como se podrá notar, migrar a materiales digitales ha permitido la reducción de consumo de estos insumos.

También se implementó a partir de 2017, el sistema de arrendamiento de sistema de fotocopiado lo que ha reducido la compra de cartuchos, ya que estos son adquiridos por el arrendatario que se encarga de la gestión como residuos de los cartuchos de tinta resultantes, así mismo se eliminó equipo de fotocopiado propio que demandaba alto consumo de cartuchos de tintas, esta gestión se ha mantenido a lo largo del año 2019-2020.

Reciclaje y tratamiento de residuos

GRI 301-2, 306-2

Nuestra organización se asegura de gestionar tanto para el reciclaje como el tratamiento los residuos con gestores que cuentan con las competencias y permisos requeridos, hemos tenido el siguiente desempeño en los últimos dos años:

Gestión de residuos FUNDAHRSE (peso en libras por años)

	Tipo de gestión	2019	2020*
Papel		65	65
Periódico	Reciclaje	265	40
Plástico		215	54
Lámparas Fluorescentes		15	25
Baterías secas en mal estado	Tratamiento para su confinamiento	40	20
Residuos electrónicos		3	2
Total		603	206

Los materiales que se gestionan son provenientes de:

- Insumos utilizados.
- Empaques de equipos e insumos.
- Envases plásticos y de cartón de los colaboradores en su consumo personal.
- Periódicos que se compran para el monitoreo de noticias y el área de recepción.
- Residuos de cambio de equipos electrónicos, iluminaria e insumos, cartuchos en mal estado, residuos electrónicos de los últimos años, superiores al periodo de reporte de la memoria, por lo cual no son considerados en el cálculo de porcentaje de insumos reciclados, que se presenta a continuación:

Insumos reciclados (peso en libras y porcentaje por año)

	2019	2020*
Consumo total de insumos principales (libras)	1,273.60	359.59
Total, de material reciclado o gestionado (libras)	603.00	206.00
Porcentaje de insumos reciclados	47.35%	57.28%

Dimensión Ambiental

Consumo energético

GRI 302-1, 302-3, 302-4

La organización tiene las siguientes fuentes de consumo energético:

- a. **Combustible:** por uso de vehículo de moto de conserjería que tiene el siguiente consumo promedio anual¹.

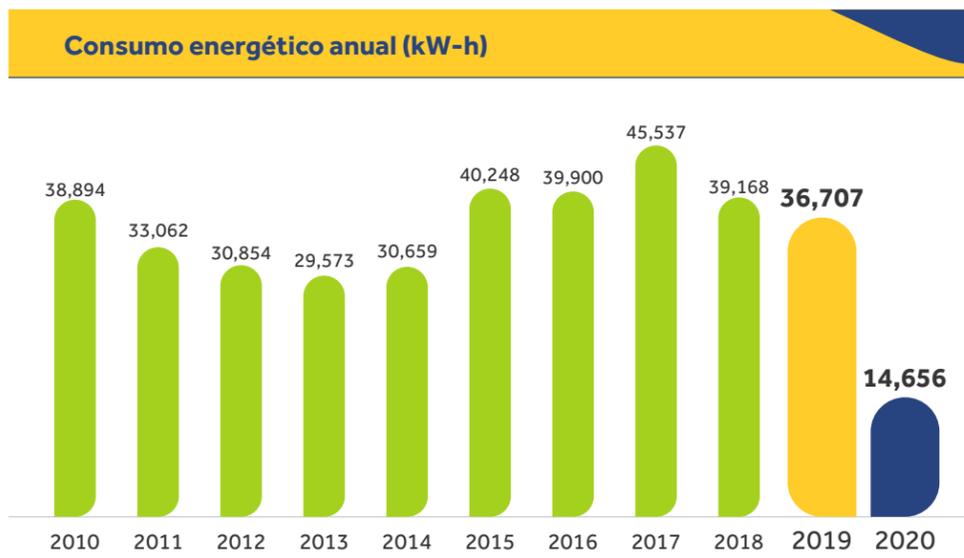
	2019	2020
Consumo de combustible (litros)	298	80

Entre las medidas implementadas para mejorar este ítem están las siguientes:

- Control de kilometraje y consumo de combustible.
- Optimización de rutas para la entrega de materiales y correspondencia FUNDAHRSE.

b. Consumo energético

El consumo histórico energético en kW-h complementado con el periodo 2019 y 2020 es el siguiente:



El mayor inconveniente de la organización para lograr el mejor control de consumo de energía es el cálculo del arrendatario, cuyo valor es basado en metros cuadrados alquilados como base porcentual del consumo total del edificio, por lo tanto, el consumo no está en el control total de FUNDAHRSE, sin embargo hemos tomado las siguientes medidas para la reducción de energía:

- Sustitución del aire acondicionado de una de las secciones de la oficina.
- Control de temperaturas en el uso de aires acondicionados.
- Implementación de un programa de mantenimiento y limpieza de las unidades de aire acondicionado.
- Campaña de sensibilización a los colaboradores.

1 / Este dato es promediado sobre una base de medición

Consumo de agua

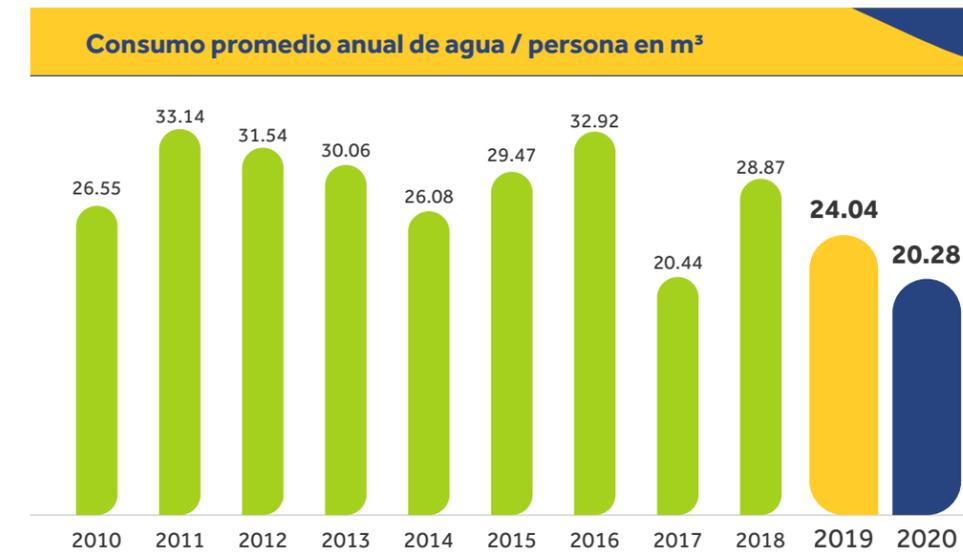
GRI 303-1

Nuestra organización consume agua que provee la concesionaria de Aguas de San Pedro, en los últimos años hemos monitoreado nuestro consumo en base a los datos que nos provee la empresa que arrenda las oficinas, la medición se realiza en base a consumo por persona que incluye nuestro personal permanente, organizaciones hermanas con las que compartimos oficinas y el número promedio de personas que visitan nuestras instalaciones para reuniones y cursos.

El mayor inconveniente de la organización para lograr el mejor control de consumo de energía es el cálculo del arrendatario, cuyo valor es basado en metros cuadrados alquilados como base porcentual del consumo total del edificio, por lo tanto, el consumo no está en el control total de FUNDAHRSE, sin embargo hemos tomado las siguientes medidas para la reducción de agua:

- Revisión y mantenimiento periódico de sistema de tubería para evitar fugas.
- Campaña de sensibilización a los colaboradores.

Para el cálculo del año 2020, se consideraron el número de personas que estuvieron en modalidad presencial en la oficina.



Dimensión Ambiental

Emisiones generadas

GRI 305-01, 305-02, 305-04, 305-06

Las principales fuentes directas de gases de FUNDAHRSE son las siguientes:

Fuentes de generación Enfoque 1 directa de GEI FUNDAHRSE

Fuente de generación directa	Tipo de gas efecto invernadero	Potencial de calentamiento global ² (SIE) ³
Flota vehicular de la empresa (motocicleta institucional)	CO ₂	1
Equipo de respaldo para generación eléctrica usando diésel	CO ₂	1
Equipos de refrigeración	R410 y HCFC-22	1725 (R410) y 1810 (HFCC22)
Generación de residuos sólidos (descomposición residuos orgánicos no se estén recuperando y se estén enviado al botadero municipal de San Pedro Sula)	Ch ₄	21

Las principales fuentes indirectas de enfoque 2 de gases efecto invernadero en FUNDAHRSE son las siguientes:

Fuentes de generación indirecta Enfoque 2 de GEI FUNDAHRSE

Uso de energía eléctrica en el edificio ⁴	CO ₂	1
--	-----------------	---

Los datos obtenidos se obtuvieron de las siguientes fuentes:

- Consumo de energía son considerando las mediciones de la empresa concesionaria Energía Honduras.
- Los datos de consumo de combustible son datos de las mediciones de consumo promedio anual de combustible tipo gasolina, que se utiliza en la motocicleta institucional de la oficina.
- Los datos de uso de refrigerantes son los datos de consumo anual en base al mantenimiento de los equipos de aires acondicionado.
- Para los datos de generación de residuos la organización hizo una medición promedio de generación, en base al dato oficial de generación de 0.61 kg/ persona / día, considerando el tiempo promedio de una persona en la institución se considera que esta tasa de generación es de 0.30 kg/ persona / día, por esta razón se considera una generación estimada.

² / Vida, eficacia radiactiva y potenciales de calentamiento mundial directo IPCC

³ / SIE: Segundo Informe de Evaluación del IPCC (1995) utilizado para informar ante la CMCC.

⁴ / Consumo de energía establecido en generación de Ton CO₂ equivalente

- Con base a estos datos se puede realizar un cálculo parcial de las TON CO₂ equivalente generadas por la operación de FUNDAHRSE en las principales áreas de generación de la fundación, se considera parcial debido a que para la base del cálculo todavía se considera algunos datos estimados y no se están considerando el total de emisiones de FUNDAHRSE generada por las

operaciones de traslados de sus colaboradores en los viajes realizados utilizando vehículo propiedad de los colaboradores y utilizando proveedores de transporte aéreo y terrestre.

Cálculo parcial de emisiones de gases efecto invernadero FUNDAHRSE

Área de generación	Consumo o generación promedio anual		Tipo de gas efecto invernadero	Tipo de fuente	Factor de emisión	Ton CO ₂ eq generadas al año	
	2019	2020				2019	2020
Uso de energía eléctrica en el edificio	36,707	14,656	CO ₂	Indirecta enfoque 2	0.00055 ⁵ Ton CO ₂ / kW-h	20.19	8.06
Equipos de aire acondicionado (consumo de recarga de refrigerante en equipo)	25	5	R 410 y HCFC-22	directo enfoque 1	1725 (R410) y 1810 (HFCC22)	19.80	3.92
Flota vehicular (motocicleta)	298	80	CO ₂	directo enfoque 1	0.00226 Ton CO ₂ / litro	0.67	0.18
Generación de residuos sólidos (Descomposición residuos orgánicos no se estén recuperando y se estén enviado al botadero municipal de San Pedro Sula) ⁶	1987,5	1,431	Ch ₄	directo enfoque 1	0.0581 kg CH ₄ / Kg de residuos sólidos ⁷	0.12	0.08
Cálculo parcial de Ton CO₂ Equivalente						40.77	12.24

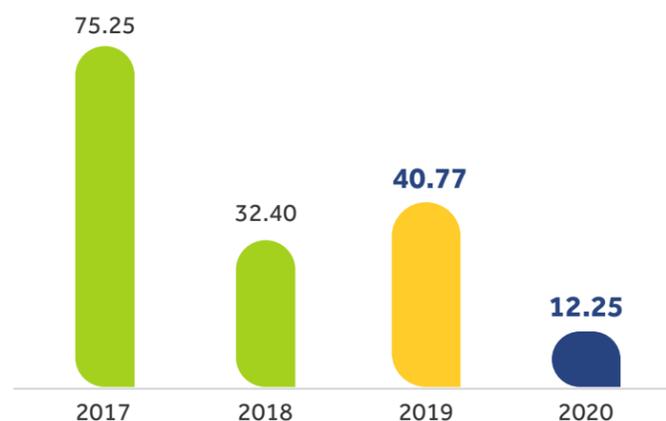
⁵ / Factor de emisión de Ton CO₂ en emisiones de energía eléctrica, datos IPCC.

⁶ / Dato de generación de residuos en base a la tasa anual de generación de residuos Honduras, considerando el promedio de días laborales anuales y promedio de horas laborales.

⁷ / Factor de emisión de Ton CH₄ en generación de residuos, datos IPCC.

Dimensión Ambiental

Emisiones de Ton CO₂ equivalentes 2019-2020



En el año 2020, el cálculo de emisiones de Ton CO₂eq se ve alterado debido a la migración a modalidad virtual y trabajo en casa por la pandemia COVID-19.

Medidas para reducir las emisiones CO₂

1. Implementar medidas de uso eficiente de uso de aires acondicionados.
2. Para disminuir la incertidumbre en el cálculo de las emisiones directas por generación de residuos sólidos es necesario realizar un control más estricto acerca de las cantidades de residuos generados.
3. Es importante mantener el estricto control en la cantidad de gases refrigerantes utilizados durante la recarga de los aires acondicionados.
4. Realizar el cambio de la unidad de aire acondicionado que usa gas refrigerante HCFC-22.
5. Mejorar el control de uso de combustibles en los vehículos de la organización.

Cumplimiento ambiental

GRI 307-1

FUNDAHRSE realiza anualmente la evaluación de cumplimiento de la legislación ambiental aplicable en la cual acorde a la evaluación no se ha presentado ningún incumplimiento.

Sostenibilidad en las compras y relaciones con los proveedores

GRI 308-2

FUNDAHRSE cuenta con su política de compras sostenibles, considerando el impacto de nuestra cadena de servicio, en esta política se incluyen estos principales puntos referentes a los proveedores:

- No utilizar envases plásticos de un solo uso, derivados de poliestireno para los seminarios que son realizados en nuestras instalaciones.
- Promover en nuestros proveedores de locales para eventos utilizar criterios de sostenibilidad en la instalaciones, servicios, alimentos y bebidas que nos proveen.
- En los contratistas de limpieza, alimentación, seguridad patrimonial, mantenimiento de aires acondicionados entre otros exigir el cumplimiento laboral, seguridad y salud ocupacional y respeto de los derechos humanos.

A todos los proveedores también se le hace esta exigencia través de la firma del código de ética de proveedores en los siguientes puntos:

- Prevenir la contaminación ambiental a través de la reducción en la generación de los residuos y la gestión adecuada de los mismos.
- Hacer uso eficiente de los recursos agua, energía eléctrica y principales insumos que se usan en sus operaciones.
- Estimular la formación de una cultura de respeto del medio ambiente al interior de la organización, empresas miembros y demás partes interesadas a través de programas de formación y sensibilización para la preservación del medio ambiente.



Dimensión Ambiental

Impacto de FUNDAHRSE en la temática ambiental

Como FUNDAHRSE desarrollamos una agenda fuerte en el tema relacionado a la temática ambiental, prevención de gestión de riesgos, continuidad de negocios y resiliencia empresarial que incluyera nuestras empresas miembros y en algunos de estos cursos incluyó la cadena de valor de proveedores que involucra mipymes.

A nivel de nuestra membresía tenemos las siguiente principales iniciativas en la temática ambiental:

- Consumo y producción sostenible.
- Cambio climático y medidas de mitigación.
- Adaptación al cambio climático.
- Economía Circular.

También se encuentra el desarrollo de capacidades que se realiza a través de la iniciativa ARISE lo cual promueve un sector privado para trabajar hacia un futuro sostenible ya que promueve una gestión preventiva de reducción de riesgos e implementación de estrategias de continuidad de negocios y resiliencia ante los desastres:

- Gestión de riesgo empresarial.
- Cambio climático desde la perspectiva de medidas de adaptación en la prevención de riesgos y desastres.
- Prevención y gestión de riesgos y desastres.
- Resiliencia empresarial.

- Ayuda humanitaria ante el COVID-19 y post Huracán Eta y IOTA.
- Diplomado de Economía Circular.

A continuación, se presenta las horas de conocimiento desarrolladas por FUNDAHRSE los temas relacionados al desempeño ambiental:

Horas de conocimiento desarrolladas		
	2019	2020*
Horas de conocimiento en temáticas vinculadas al tema ambiental	24	150
Número de personas	83	1,600

* en el año 2020 debido al uso de plataformas virtuales se incrementó la cantidad de participantes en nuestros cursos.

Dimensión Ambiental | Incidencia

Sostenibilidad en las compras y relaciones con los proveedores

La situación de degradación de nuestro planeta ha hecho que muchas empresas, organizaciones, instituciones y entidades tanto públicas como privadas, reflexionen sobre la necesidad de replantear el desarrollo de las naciones, surgiendo un sinnúmero de iniciativas enfocadas en lo ambiental.

La euforia del progreso que se ha vivido en los últimos años no ha permitido que se adopten medidas radicales que favorezcan la equidad en la población. Para lograr la sustentabilidad en el largo plazo, es necesario determinar mecanismos que encarrilen las fuerzas de estas iniciativas para tomarlas como punto de partida hacia el desarrollo sostenible.



Honduras

A nivel de país es importante garantizar la permanencia de los recursos naturales y satisfacer las necesidades de la población, porque un cambio implica que sea "socialmente justo y ecológicamente equilibrado". Las empresas han realizado una excelente labor para propiciar la adopción de monocultivos, cuidados de suelos, creación de jardines, reforestación de bosques, entre otros.

FUNDAHRSE es consciente de la importancia de la protección ambiental y la conservación de los recursos, por lo que dio continuidad a las iniciativas encaminadas a lograr una mayor eficiencia energética a través de la Política Ambiental y la Política de Compras Sostenibles generadas en 2018.

Empresas

Las vicisitudes que hemos vivido en Honduras en los recientes años en torno al Cambio Climático han empujado a FUNDAHRSE -aún más- en la práctica y difusión de la gestión de riesgo de desastres para el sector privado, porque reconocemos que debemos seguir trabajando en el fortalecimiento de la resiliencia y la continuidad de negocios.

Dimensión Ambiental | Incidencia

FUNDAHRSE representa el punto focal de la iniciativa ARISE en Honduras desde el año 2019, permitiéndonos desarrollar diversos cursos relacionados a la gestión y prevención de riesgo dirigidos a nuestras empresas miembro dignas de imitar, por su parte FUNDAHRSE también ha participado en talleres para identificar medidas de adaptación al cambio climático.

Siendo los representantes de ARISE en Honduras, nuestras acciones se enfocan en varios Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, por lo que constantemente está buscando entes para superar los retos que representan trabajos en conjunto en pro del país.

Las alianzas que hemos logrado en estos años han sido:

- **Secretaría de Energía:** con el objetivo de garantizar el acceso a energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.
- **Escuela Agrícola Panamericana Zamorano:** el objetivo es establecer un marco de actuación que permita el desarrollo de acciones para apoyar la educación agrícola y la RSE en Honduras y el cumplimiento de los ODS.



Presidente Junta Directiva de FUNDAHRSE junto al Secretario de Estado en el Despacho de Energía



Evento virtual desarrollado en el marco del convenio entre FUNDAHRSE y la Escuela Agrícola el Zamorano

CNPLH

FUNDAHRSE trabaja fuertemente de la mano con su organización hermana, el Centro Nacional de Producción Más Limpia (CNPLH). Esta organización junto al Comité Evaluador conformado por la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (MiAmbiente+), el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) y la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) reconoce todos los años a las empresas con el Galardón Bandera Ecológica de Cambio Climático.

Este reconocimiento se brinda a las organizaciones que participan en las mesas de ecoeficiencia y que presentan los informes que muestran el cumplimiento de prácticas de responsabilidad ambiental y empresarial con énfasis a la mitigación y reducción de los riesgos derivados del cambio climático.

Las empresas que han obtenido el Galardón Bandera Ecológica son:

1. Cargill Honduras con sus marcas Pronorsa, Delicia con el Centro de Distribución Tegucigalpa, Torre Norteña y ALCON.
2. Nestlé Hondureña
3. Plásticos Vanguardia
4. Cervecería Hondureña con sus operaciones de cerveza y refrescos.
5. INVEMA



Empresas participantes en ceremonia de entrega del galardón Bandera Ecológica de Cambio Climático



Colaboradores de las distintas marcas de Cargill Honduras al recibir el galardón Bandera Ecológica de Cambio Climático

Dimensión Social

La Dimensión Social del Desarrollo sostenible es el compromiso de desarrollo con nuestras partes interesadas internas y externas.

FUNDAHRSE cuenta con los siguientes instrumentos:

1. Política de selección, contratación y evaluación del desempeño.
2. Procedimiento de capacitación.
3. Política de derechos humanos.
4. Política de seguridad y salud ocupacional y formato de investigación de incidentes y accidentes.
5. Protocolos de Seguridad FUNDAHRSE.
6. Política de voluntariado.
7. Política de calidad de vida.

Nuestro equipo

GRI 102-35, 102-36, 102-37, 202-1, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1 Pacto Global principios 3, 4, 5 y 6

FUNDAHRSE está conformado por un equipo valioso, que se desarrolla profesionalmente y son un recurso clave para lograr las metas y objetivos propuestos de la organización. Centramos los esfuerzos en la capacitación, el conocimiento y preparación tanto de los facilitadores como del equipo interno.



Conoce al equipo de colaboradores y facilitadores de Fundahrse aquí: <http://fundahrse.org/fundahrse/nuestro-equipo/>

Todos nuestros colaboradores devengan un salario mínimo por encima del aprobado a nivel nacional, los salarios son acordados en base al conocimiento, experiencia, perfil del puesto y habilidades de la persona en el puesto sin interponerse ninguna práctica discriminatoria, para este efectos se cuenta con los instrumentos de código de ética, política de derechos humanos y política de selección, contratación y evaluación del personal, manual de perfil de puestos para evitar estas cualquier situación anormal en la asignación salarial y respeto de los derechos de los colaboradores.

Anualmente se aplica una evaluación de desempeño a cada colaborador y se hace un proceso de retroalimentación sobre su desempeño y análisis de su remuneración.

Cada año se analiza en reunión de Junta Directiva el presupuesto autorizado para el incremento salarial de los colaboradores en base a la situación financiera de la organización, cumplimiento de objetivos y resultados de las evaluaciones de desempeño de los colaboradores.

En el caso de nuestros facilitadores, que son contratados puntualmente para servicios de acompañamientos existe una tabla honorarios/hora que está de acuerdo con el mercado.

Todos nuestros colaboradores, son hondureños por nacimiento, las áreas de dirección son cubiertas por personas que pertenecen a la comunidad de San Pedro Sula.

En las prácticas laborales, la alta dirección está comprometida en cumplir la misión de FUNDAHRSE sin anteponer sus creencias personales, en vista que esta es una entidad sin fines de lucro, apolítica y no religiosa.

Cada inicio de semana se realiza una reunión con los colaboradores para discutir las actividades agendadas, solucionar posibles problemas y aportar comentarios e ideas sobre los proyectos a realizar.

Para evitar situaciones que puedan generar un clima laboral negativo o conflicto de intereses, se dispone no aceptar dentro de la fundación relaciones de índole sentimental o íntima entre colegas, jefes o alta dirección.

Contamos con los siguientes procedimientos para el manejo de las relaciones laborales:

- Procedimiento de selección, contratación y evaluación de colaboradores.
- Política de calidad de vida.
- Reglamento Interno de trabajo.
- Política de comunicación.
- Procedimiento de capacitación.

En los últimos dos años hemos obtenido el siguiente comportamiento laboral:

Facilitadores					
Año	Total colaboradores	Género		Región	
		Femenino	Masculino	SPS	Teg
2019	10	7	3	7	3
2020	10	7	3	7	3

Colaboradores permanentes

Año	Total colaboradores	Género		Región	
		Fem.	Masc.	SPS	Teg
2019	16	9	7	15	1
2020	16	9	7	15	1

Nuevas contrataciones

Año	Edad años		Salidas	Ingresos	Porcentaje Rotación
	<30	> 30			
2019	1	0	1	1	6.25%
2020	0	1	0	0	0%

FUNDAHRSE cumple con la ley en lo referente al pago del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) y al Régimen de Aportaciones Privadas (RAP). También aporta un seguro internacional a los colaboradores o consultores para los viajes fuera del país cuando es solicitado. Para los colaboradores tienen un seguro médico privado cuya cuota FUNDAHRSE cubre al 100%.

Las prestaciones se calculan mensualmente y se provisiona acumulando a la cuenta para lo cual se asignó un fondo para la cobertura de dicha obligación.

A los colaboradores se les subsidia un estacionamiento privado para sus vehículos, forman parte de un plan de telefonía móvil y mediante convenio están afiliados a una cooperativa gozando de trato preferencial al momento de solicitar préstamos.

Dimensión Social

FUNDAHRSE en resumen reconoce los siguientes beneficios adicionales a la ley:

<p>Seguro de Vida / Gastos Médicos colaborador con o sin dependientes</p>	 <p>100% cobertura</p>
<p>Parqueo subsidio al 50%</p> 	<p>Celebraciones de cumpleaños</p> 
<p>Actividades recreativas de trabajo en equipo</p> 	<p>Seguro médico en caso de viajes fuera del país</p> 



FUNDAHRSE, no cuenta con convenios colectivos ni sindicatos, pero en la organización se respeta el derecho de libertad de asociación y negociación colectiva.

Información de relaciones laboral trabajador-organización

<p>0 bajas por maternidad o paternidad</p>	<p>0 despidos por situaciones ilegales</p>
<p>Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos dictados por ley</p>	<p>No se han recibido reclamaciones sobre prácticas laborales</p>

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4

La organización cubre con seguro médico las lesiones y riesgos producto de las funciones, en caso de actividades fuera del país se les ofrece un seguro adicional. En 2019 y 2020 no se reportaron lesiones, accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo o muerte relacionados con el trabajo.

Debido a la pandemia Covid-19, se desarrolló un procedimiento de bioseguridad para atender la emergencia generada con el objetivo de establecer los protocolos y mecanismos que permita a los colaboradores de FUNDAHRSE, conocer, adoptar e implementar las medidas de higiene y seguridad de prevención y control del COVID-19 en las instalaciones de la institución y evitar su propagación, así como el procedimiento que todo colaborador debe seguir en caso de exposición, sospecha o confirmación del virus, basado en las recomendaciones contenidas en los documentos publicados por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social y por las regulaciones locales, incluido el decreto 58-2020 "Ley de Uso Obligatorio de Mascarillas y Aplicación de Protocolos de Bioseguridad", así mismo se estableció procedimiento periódico de tamizaje y control con los colaboradores.

Adicionalmente se estableció una programación de colaboradores en modalidad presencial y trabajo en casa para disminuir la aglomeración de personal en la oficina.

FUNDAHRSE tiene su política de seguridad y salud ocupacional y sus protocolos de seguridad por cada tipo de actividad, en el cual se incluye emergencias por temas sanitarios y de salud.



Misión, Visión y Valores - FUNDAHRSE, Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial

Dentro de los trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevado de accidente se encuentra el motorista por su exposición fuera de las oficinas y el medio de transporte que utiliza, una motocicleta, de igual manera, la joven del aseo de las oficinas tiene riesgo de accidente por las sustancias químicas que utilice para fines de limpieza. Los colaboradores y facilitadores son vulnerables debido a que viajan dentro y fuera del país para ejecución de proyectos. En estos casos, se les ofrece un seguro médico adicional al que dicta la ley.

Por motivos de pandemia, los viajes nacionales e internacionales fueron suspendidos durante el 2020.

Dimensión Social

Formación y enseñanza de nuestro equipo

GRI 404-1, 404-2, 404-3

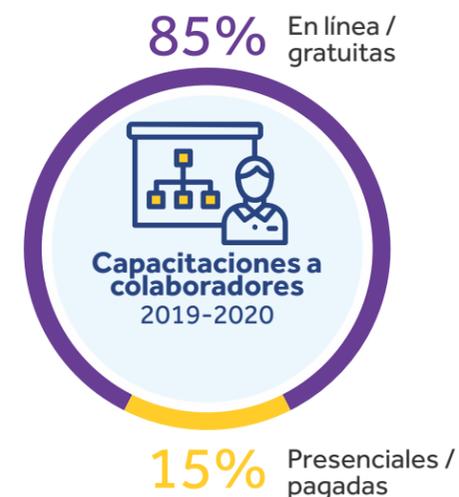
A todo el personal que pertenece a FUNDAHRSE se le brinda capacitación necesaria para su desarrollo profesional, así como temas de interés y apoyo para el crecimiento personal.

Durante el año 2019 y 2020 nuestro personal de staff recibió entrenamiento de las siguientes organizaciones y se obtuvieron los siguientes promedios de horas de capacitación:

Instituciones que nos brindaron capacitaciones:

ARISE | Pacto Global | Bac Credomatic | GRI | Seattle Foundation
 Embajada de Canadá | HIVOS-NEXOS (Holanda) | IADE (Guatemala)
 INCAE | INTEGRARSE | Soluciones Resilientes | SUMARSE | OIM
 Programa Pacto de Productividad (Colombia) | VALORA

Promedio horas de formación, según categoría y género



Periódicamente se aplica todo el personal de FUNDAHRSE una encuesta de clima organizacional elaborada por facilitadores externos y desarrollada a la medida de FUNDAHRSE; para la misma se seleccionaron los temas que propone la herramienta Indicarse en la materia de Prácticas Laborales para evaluar el ambiente laboral de toda organización.

Si desea conocer los temas evaluados en la encuesta, puede ver en la sección Materialidad, pág. 33.

Temas críticos identificados como puntos de mejora:

- Compensación y beneficios
- Efectividad y Liderazgo
- Desarrollo Profesional
- Incentivos y reconocimientos



Para lo cual FUNDAHRSE está trabajando en un plan de acción de mejora con su público interno para generar un mejor ambiente laboral y en las relaciones con y entre los colaboradores a través de la conformación de un comité de Talento Humano formado por las comisiones de Capacitación, Reconocimiento y Comunicaciones.

Proveedores, requerimientos laborales y derechos humanos

GRI 408-1, 409-1, 414-2 Pacto Global principios 1 y 2

Todos nuestros proveedores son sujetos al código de ética de proveedores que considera requerimientos en los temas de:

Laboral | Derechos humanos (prohibición de trabajo infantil y forzoso)
 Seguridad y Salud Ocupacional | Ambiente



Si desea ver nuestro código de ética de proveedores puede ingresar al link: <http://fundahrse.org/wp-content/uploads/2019/02/codigo-de-etica-de-proveedores.pdf>

Este código de ética se socializa con nuestros proveedores incluyendo el personal de seguridad del edificio que nos arrenda las oficinas.

Procedimiento de compras

Se cuenta con procedimiento de compras que incluye una sección de gestión con los proveedores que tiene dos partes importantes:

- Registro de proveedores donde se les hace el requerimiento de toda la documentación legal del proveedor y;
- selección y evaluación del proveedor donde se evalúa su desempeño en las relaciones con FUNDAHRSE.

Dimensión Social

Relación ética con proveedores

A través de este procedimiento también se hacen los requisitos para mantener una relación ética con el proveedor que incluye lo siguiente:

La relación con nuestros proveedores será abierta, imparcial y transparente basados en cinco principios fundamentales: legalidad, calidad, buen precio, tiempo de entrega y responsabilidad social empresarial.

Los proveedores deberán cumplir debidamente y de buena fe, con todas las normas legales, administrativas y regulatorias vigentes en el país, estado, región o provincia donde realizan sus operaciones.

Como FUNDAHRSE solicitamos a los proveedores a impulsar acciones y a adoptar las medidas necesarias en su empresa para eliminar toda forma o modalidad de trabajo forzoso u obligatorio, a rechazar expresamente el empleo de mano de obra infantil en su empresa, a respetar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de sus colaboradores, a rechazar toda práctica discriminatoria en materia de empleo y ocupación, tratando a sus colaboradores de forma justa, con dignidad y respeto, y a pagar a sus colaboradores de acuerdo con las leyes salariales aplicables, incluidos salarios mínimos, horas extra y beneficios sociales.

Derechos Humanos

GRI 412-1, 412-2 Pacto Global principios 1 y 2

FUNDAHRSE cuenta con una política de derechos humanos que ha sido socializada con nuestros colaboradores y proveedores. La fundación cumple con los principios de la Declaración Universal de Derechos Humanos. Los derechos humanos del individuo se garantizan y no podrán ser irrespetados. Contamos con nuestra matriz de riesgo en derechos humanos de la institución la cual se revisa periódicamente con los colaboradores y proveedores.



Para mayor referencia revisar la política de Derechos humanos de la institución en el link:
<http://fundahrse.org/wp-content/uploads/2019/03/Politica-de-derechos-humanos.pdf>



Aportación comunitaria

GRI 413-1

En nuestra aportación a la comunidad FUNDAHRSE cuenta con una política de voluntariado la cual es acorde al perfil de nuestra organización considerando las siguientes líneas de acción:

Promoción de la responsabilidad social y sostenibilidad dirigido a los sectores a los que no llegamos a través de nuestra membresía.

Mentoría a mujeres emprendedoras a través de Voces Vitales.

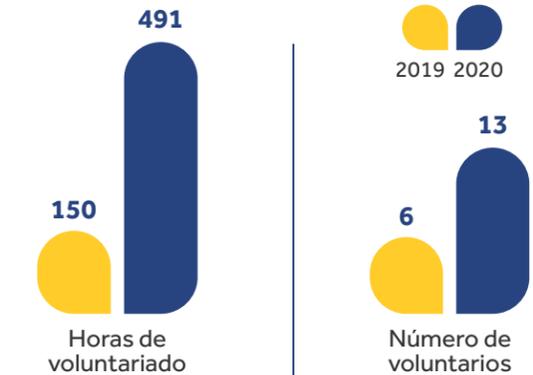
Desarrollo de actividades puntuales de acuerdo con las necesidades sociales, ambientales y económicas que se hayan identificado, y que estén alineadas con los objetivos de la organización.

Comité de Emergencia FUNDAHRSE

Nuestras principales actividades de voluntariado es a través del programa Voces Vitales donde colaboradoras de FUNDAHRSE participan como mentoras voluntarias apoyando a las aprendices emprendedoras.

Este 2020 participamos como voluntarios en las comisiones de comunicaciones, salud, logística y comunidad en el Comité de Emergencia FUNDAHRSE en el cual se han atendido la emergencia en temas de atención hospitalaria y de asistencia humanitaria durante la pandemia COVID-19 y los fenómenos meteorológicos ETA y IOTA.

Voluntariado FUNDAHRSE



Dimensión Social

Política Pública

GRI 415-1

Motivamos el derecho al ejercicio del sufragio como parte la participación democrática y pacífica de nuestro equipo de trabajo. Sin embargo, no es permitido realizar política partidista a favor de un determinado candidato en las instalaciones o en las actividades que realiza FUNDAHRSE.

Toda participación política por parte del equipo de trabajo de la fundación deberá ser aprobada por la Junta Directiva. FUNDAHRSE no realiza aportaciones a ningún partido político.



Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones y marketing

GRI 417-3

Nuestra organización no presenta incumplimiento en comunicación y marketing con nuestras empresas miembros. Se cuenta con el procedimiento de servicio a la membresía, el manual de relaciones públicas y el reglamento de uso del Sello FUNDAHRSE de ESR, con el fin de poder proporcionar a nuestra membresía información clara y accesible sobre nuestros productos y servicios.

Nuestro código contempla lo siguiente acerca de la relación con los miembros:

- Nuestros miembros recibirán un trato justo, imparcial y sin favoritismo que contrapongan la ética y la responsabilidad social empresarial. En caso de que algún funcionario de FUNDAHRSE se vea expuesto a una situación anormal deberá comunicarlo a su jefe inmediato o al comité de ética. Así mismo se debe regir cualquier necesidad de comunicación, consulta o reclamo de nuestras empresas miembros a través del procedimiento de servicio a la membresía.
- FUNDAHRSE se compromete a proveer información veraz y de forma transparente acerca de los servicios que ofrece y el reconocimiento que impulsa, incluyendo alcance, entregables, costos asociados y cambios sustanciales que puedan afectar la relación con la empresa miembro.

Privacidad del cliente

GRI 418-1

Nuestra organización no presenta incumplimiento en la información de privacidad de cliente de hecho en nuestro código de ética se considera lo siguiente referente a este tema:

Confidencialidad

La información es un activo vital de FUNDAHRSE, no está permitido brindar información a colaboradores o facilitadores si estos no la necesitan en la función de sus labores.

La base de datos de nuestras empresas miembros no puede ser revelada a personas u organizaciones ajenas a la fundación.

Como norma general se debe considerar que cualquier información obtenida como consecuencia de la relación profesional con las empresas miembros es de carácter confidencial, debiendo evitar escrupulosamente revelar dicha información, personal o comercial en conversaciones públicas o informales con terceros.

En caso de que se produzcan solicitudes externas de información (por ejemplo, de medios de comunicación o reguladores), éstas se deben canalizar a través de las áreas correspondientes de la organización (Dirección Ejecutiva, Dirección de Desarrollo Institucional y Comunicaciones, Desarrollo Empresarial, Dirección Administrativa, etc.) para que sean tramitadas. Esto incluye también los requerimientos legales, publicaciones sectoriales, etc. En definitiva, deben seguirse los canales de adecuados de comunicación acorde al procedimiento de comunicación interna y externa.

Cumplimiento socioeconómico

GRI 419-1

Nuestra organización no tiene ningún incumplimiento de leyes y normativas sociales y económicas referente al periodo de reporte de la presente memoria.



Dimensión Social

Promoción de la RSE y la sostenibilidad

FUNDAHRSE en los últimos años ha desarrollado una estrategia de comunicación para incrementar el interés en la responsabilidad social empresarial la cual ha tenido las siguientes iniciativas.

Eventos anuales

Los principales eventos anuales de FUNDAHRSE son los siguientes:



Semana de la RSE y Sostenibilidad 2019

Datos relevantes:

- 27 patrocinadores
- 248 personas: Gobierno, Ong, empresas miembros, FUNDAHRSE
- 30% nuevos participantes
- Incremento de participación de ONG un total de 22
- Participación de Cooperación Internacional

Medios de comunicación durante el evento

- 4 artes promocionales publicados: 2 en La Prensa y 2 en El Heraldo
- Periódicos:
 - 15 noticias en La Prensa
 - 1 artículo de opinión en La Prensa
 - 1 noticia online regional
 - Proceso Digital, El País, La Prensa, Red Integrarse
- Televisión:
 - Canal 6 | EDH
 - Maya TV | JBN
 - Galavisión | VTV
 - LTV | Canal 51
 - Canal 45 y RCN 45

El evento de la Semana de la RSE y Sostenibilidad 2020 no se realizó debido a la emergencia del COVID-19.

Entrega del Sello FUNDAHRSE de ESR

Entrega Sello FUNDAHRSE de ESR

Datos relevantes:

- 70 Empresas galardonadas
- 592 Asistentes al evento
- Suplemento:
 - 36 empresas participantes
 - 16 con dos páginas
 - 20 con una página
 - 60 páginas en total

Dimensión Social

Entrega del Sello FUNDAHRSE de ESR



Entrega Sello FUNDAHRSE de ESR 2020




Datos relevantes Gala Virtual:

- **67** Empresas galardonadas
- **1** Gremio reconocido
- **1:20** Horas de transmisión
- **28,000** personas alcanzadas en transmisión Facebook live
- **66** veces compartido
- **255** comentarios

Publicación Edición Especial Sello FUNDAHRSE ESR 2020

- **33** Empresas participantes
- Difusión en revistas Summa y E&N






Curso e-learning de RSE y comunicación de RSE

La Red Integrarse tiene disponible el sitio www.integra-rse.com, una plataforma de formación continua y de sensibilización en RSE, la cual ofrece dos cursos gratuitos con el fin de acercar a las empresas conocimientos generales sobre Responsabilidad Social para que, con su contribución a través de su operación diaria responsable, impacte en el desarrollo sostenible de Centroamérica.

A continuación, el resumen de las participaciones:

Distribución de participantes en la región según temática impartida		Distribución de participantes en la región según funciones dentro de la empresa	
Perspectiva de género en la empresa	65	Otros (Jefe, Coordinador de RSE y Sostenibilidad, entre otros)	30,314
Red de Empresas Inclusivas	78	Voluntario	1,520
Cómo ser un Embajador Ambiental	548	Practicante	1,096
La empresa y los DDHH	495	Ejecutivo	6,401
Prácticas Laborales Responsables y No Discriminación	433	Gerente / Director de Área	2,941
Caminando hacia la igualdad	23,774	Presidente / CEO / Vicepresidente / Director	831
Comunicación Estratégica de la RSE	1,746		
Curso RSE e ISO26000 en su empresa	10,256		

Dimensión Social

Boletín Institucional FUNDAHRSE

El Boletín Institucional FUNDAHRSE, que se publica quincenalmente y se compone de las siguientes secciones:



- Dependiendo las necesidades se habilita la sección las empresas ante la COVID-19.

Periódicamente se actualiza los lineamientos para las noticias de RSE que van colocadas en el Boletín Institucional FUNDAHRSE.

Durante el año 2020 por la emergencia del COVID-19 se hizo una edición especial del Boletín COVID-19 de marzo a julio, con una cantidad de 15 publicaciones en la cual las empresas presentaron sus aportaciones y contribución durante la emergencia hacia sus partes interesadas.

 Si quiere recibir las noticias del boletín ingrese aquí: goo.gl/dcQF6Y

Además, se crearon los lineamientos para documentar las Buenas Prácticas de RSE que contiene los datos de mayor relevancia, medición e impactos de las acciones de RSE que se implementaron.

 Disponible aquí: <https://fundahrse.org/buenas-practicas-responsables/>

Presencia digital – Redes Sociales

GRI

Año	Facebook Likes	Twitter Seguidores	LinkedIn Seguidores	YouTube Usuarios	YouTube Vídeos subidos	YouTube Reproducciones	Instagram Seguidores
2019	3,549	1,159	1,112	60	190	3,789	700
2020	4,937	1,504	4,093	193	203	6,400	1,119

E-mail masivo

Nuestro alcance a través de nuestras comunicaciones masivas tiene los siguientes datos:

	2019	2020
Índices de apertura del boletín	24.9%	28.95%
Personas leyeron e interactuaron con el boletín (en el año 2020 se incluyen datos de la edición especial Boletín COVID-19)	7,324	15,064

Medios escritos

	2019	2020
Nacionales		
Noticias en periódicos físicos y digitales	25	20
Regionales		
Noticias a nivel regional	15	14
Internacionales		
Artículos publicados (4) en revistas	15	11

Dimensión Social | Incidencia

La pandemia del COVID-19 ha traído muchas consecuencias en todos los aspectos, pero una de las más afectadas ha sido la social. Cada persona o familia ha vivido este período de desafíos y adaptación de distintas formas, conforme a su realidad.

Muchos de los problemas se vieron acentuados por la crisis sanitaria no solo por lo que el país ya padece, también por lo que sucede a nivel internacional. El confinamiento vino a generar menos ingresos, a debilitar el sistema educativo, el de la salud y, por ende, la calidad de vida en general, sin olvidar las afectaciones a los grupos más vulnerables.

En ese sentido, FUNDAHRSE busca que las empresas socialmente responsables y sostenibles sean capaces de desarrollarse económicamente y, al mismo tiempo que integre las dimensiones social y ambiental en la política y modelo de negocio.

Las empresas por su parte han puesto su foco de atención en las personas, es decir, a los grupos de interés, sobretodo en las comunidades en donde operan.

FUNDAHRSE ha reforzado sus alianzas estratégicas con estas organizaciones y ha brindado capacitaciones en diferentes temas:

- **ComunicARTE:** Además de firmar un acuerdo entre las dos instituciones, se realizó un desayuno dirigido a periodistas de la zona norte del país. También se organizó un webinar sobre comunicación responsable donde participaron gerentes y ejecutivos de las áreas de comunicación, marketing, asuntos corporativos y personas vinculadas.



Firma de convenio de cooperación entre FUNDAHRSE y UNICEF.

- **UNICEF:** Se firmó un convenio de cooperación para fortalecer los esfuerzos hacia la niñez y adolescencia en el país, bajo los cumplimientos de los ODS.
- **ACNUR:** En una ceremonia se firmó una carta de entendimiento entre las dos instituciones acompañado de un conversatorio para fortalecer la inclusión socioeconómica de las personas afectadas por el desplazamiento forzado. En otro evento se brindó un webinar sobre la protección con enfoque comunitario.
- **Embajada de Holanda:** a través de HIVOS se implementó un diplomado de empresa y derechos humanos donde participaron gerentes y jefes de recursos humanos y los ejecutivos que tienen relación con la temática.



Panelistas en evento con ACNUR

- **Club Rotario Merendón:** A través de Desarrollo Sostenible de FUNDAHRSE, se brindó una charla sobre el Objetivo de Desarrollo #4: Educación.
- **OIM:** Parte del personal de FUNDAHRSE recibió un taller sobre "Responsabilidad corporativa en la eliminación de la esclavitud moderna y trata de personas" impartido por esta institución.
- **Nestlé:** en el espacio Foro y Mesa de Trabajo por la Empleabilidad Juvenil se generó un debate de experiencias entre jóvenes, empresas y academia.
- **Embajada de Canadá:** en Tegucigalpa, FUNDAHRSE brindó el seminario y panel sobre diversidad e inclusión laboral. En el panel participaron: Gildan, Cervecería Hondureña, Diunsa y Bac Credomatic, asimismo, con una ponencia por parte de ManpowerGroup.
- **Tonic Latam:** se organizó la segunda edición de la mesa de comunicación y mercadeo responsable en Tegucigalpa.



Taller OIM



Foro Empleabilidad

- **OEI:** la Mesa de Empresarios por la Educación fue instalada como una instancia de diálogo y cooperación entre actores comprometidos con la mejora educativa en Honduras. La mesa contó con la presencia de 12 miembros de FUNDAHRSE, y el apoyo y acompañamiento de la Secretaría de Educación, la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización, la Asociación de Municipios de Honduras, y representantes de la cooperación internacional.

Dimensión Social | Incidencia



Conferencia Inclusión Laboral a través de las TIC



Aliados por la Educación



Programa IncluirSE

- **Unitec:** FUNDAHRSE fungió como apoyo en la coordinación y organización de la Conferencia Inclusión Laboral a través de las TIC con el invitado especial, Dr. Lermen González de Colombia, comunicador social, catedrático universitario, investigador, consultor en política pública y periodista.
- **World Vision Honduras:** se brindó un webinar sobre la incidencia de esta institución en contextos frágiles y urbanos por violencia que han sido afectadas por actividades políticas, medio ambientales, sociales, seguridad y economía.
- **Fundación Saldarriaga Concha:** a través de Juan Camilo Celemin, fonoaudiólogo y coordinador del área de educación y formación de esta fundación, brindó un webinar sobre cómo avanzar hacia la inclusión de la población con discapacidad.

- **USAID:** en el marco del convenio firmado en el 2019, USAID y FUNDAHRSE realizaron un seminario taller de Aliados por la Educación y el Empleo en Tegucigalpa y San Pedro Sula.
- **Unidos por la Justicia:** se organizó la inauguración del seminario "Los Derechos Humanos como pilar empresarial en tiempos de crisis", así como también su clausura, en el que participó la Secretaría de Derechos Humanos.
- **Voces Vitales Honduras:** FUNDAHRSE trabaja con mujeres emprendedoras impulsando el Programa de Formación de Mujeres Líderes.

- **UNAH-VS:** FUNDAHRSE a través del Programa IncluirSE y la Unidad de Vinculación Universidad-Sociedad (UVUS) de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras del Valle de Sula (UNAH-VS) organizaron la primera Feria de Empleo para Personas con Discapacidad el pasado 26 de julio de 2019. Adicionalmente se organizó el Foro INCLUIRSE: Por la Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad con el apoyo de USAID.

Webinars

Debido a la pandemia han surgido nuevos temas que FUNDAHRSE ha brindado en sus webinars con el apoyo de las empresas y otros grupos de interés, con el fin de dar herramientas e información útil para los colaboradores de las empresas miembros, algunos de estos temas fueron:

- Risoterapia
- Prácticas para un retorno seguro post COVID-19
- Manejo del estrés en tiempos de pandemia
- Retos que enfrentan los emprendedores en la actualidad
- Protocolos de Bioseguridad
- Procesos de reintegración laboral
- Teletrabajo, productividad y familia
- Trabajo de fundaciones como factor de respuesta ante la pandemia
- Soluciones a clientes durante la pandemia
- Mesa Virtual de Acciones Empresariales ante el COVID-19
- Impacto Económico del COVID-19
- El Liderazgo Colaborativo y la Inteligencia Emocional como habilidades fundamentales en la empresa del "new normal".
- Reflexiones: Finanzas personales en la nueva realidad
- Voluntariado en tiempos de pandemia
- Ventilación, uso del aire acondicionado y COVID-19
- ¿Cómo desarrollar habilidades a prueba del futuro?

Dimensión Social | Incidencia



Comité de Emergencia FUNDAHRSE

FUNDAHRSE creó un sitio web para canalizar las ayudas humanitarias, en especie y monetarias, cada donación es entregada a las instituciones que solicitaron insumos para niños, jóvenes o adultos. Estas donaciones fueron:

- Apoyo a cinco hospitales u organizaciones de salud en primera línea de atención al COVID-19.
- Apoyo a 38 instituciones de la red humanitaria.
- Donación de equipo de 7 televisores LED.
- 67 camas
- Entrega de 3,350 pruebas rápidas al Leonardo Martínez con el apoyo del sector empresarial que representa una inversión equivalente a más de 25,000.00 dólares.
- Donación de 30 toneladas de alimentos y 20 toneladas de insumos de limpieza.
- 60 cilindros de oxígeno para el Centro de Estabilización de Tegucigalpa.
- Donación de kits de equipo de protección medica valorada en más de 23,000.00 dólares con el apoyo de Mastercard a los Hospitales Leonardo Martínez, Mario Catarino Rivas en San Pedro Sula y San Flipe en Tegucigalpa consistente en:
 - 19,100 mascarillas desechables
 - 19,100 pares de guantes desechables
 - 640 gabachas médicas
 - 630 caretas médicas



Algunas donaciones gestionadas

<p>3,350 pruebas rápidas Hospital Leonardo Martínez</p>		<p>+US\$25,000 Apoyo sector empresarial</p>
<p>Donación Kits de Protección Personal Hospitales SPS y TGU</p>		<p>+US\$22,000 Apoyo de Mastercard</p>
		<p>+US\$230,000 Total aportaciones gestionadas durante el 2020</p>

Dimensión Social | Incidencia



Entrega de donaciones por las autoridades de la USAP.

- Trabajo en conjunto con USAID para la llegada al país de tres expertos (dos microbiólogos y un epidemiólogo) en apoyo al Laboratorio Nacional de Microbiología Molecular, dependencia de la Secretaría de Salud Pública. Los expertos prestaron sus servicios para apoyar en la implementación de metodologías piloto para pruebas grupales en pacientes asintomáticos y en el control de calidad e implementación de sistemas de monitoreo.
- Trabajo colaborativo con la alianza estratégica ACNUR-FUNDAHRSE para la instalación de centros de lavados para poblaciones vulnerables en la zona de Rivera Hernández.

Voluntariado FUNDAHRSE

FUNDAHRSE ha implementado algunas actividades como voluntariado por parte de su staff:

- **Hogar de Niñas San José:** en una actividad promovida por la empresa miembro Corinsa FUNDAHRSE compartió con 12 niñas que recibieron donación de artículos de limpieza y recreación.



Staff de FUNDAHRSE con las niñas durante la actividad de voluntariado.



FUNDAHRSE Tabla de Indicadores de Desempeño

GRI Standards Opción Esencial, ISO 26000, ODS 2030 y Pacto Global

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES									
Indicador de contenido básico	Descripción	Referencia cruzada respuesta directa	Página	Aspectos de Materialidad	Razón de omisión	ISO 26000	Suplemento sectorial NGO	ODS 2030	Principio Pacto Global
GRI 101 Fundación									
	Sección 2 del Manual GRI 101 Aplicación de los Principios de Reporte.	Materialidad Sostenibilidad Participación Exhaustividad							
GRI 102 Indicadores Generales									
102-1	Nombre de la organización.	✓	08						
GRI 102 Perfil de la Organización									
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios.	✓	08	✓		4.3			
102-3	Localización de la sede principal de la organización.	✓	08			4.3			
102-4	Localización de las operaciones.	✓	08			GRI Standards, ISO 26000, Pacto Global y ODS			
102-5	Propietarios y forma jurídica.	✓	08			4.2, 6.2.3			
102-6	Mercados servidos.	✓	08			4.3			
102-7	Dimensiones de la organización.	✓	09			4.3			
102-8	Información sobre empleo y otras formas de contratación.	✓	09						
102-9	Cadena de suministros.	✓	34-35						
102-10	Cambios significativos en la organización y en la cadena de suministros.	✓	36			6.4.1, 6.4.2, 6.4.4, 6.6.6			
102-11	Descripción de como la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución.	✓	10						Principio 1, 2, 6 y 10
102-12	Iniciativas externas.	✓	10						Principio 1, 2, 6 y 10
102-13	Membresía a asociaciones.	✓	11						Principio 1, 2, 6 y 10
GRI 102 Estrategia									
102-14	Declaración del máximo representante.	✓	12			6.2.3			
102-15	Principales riesgos y oportunidades.	✓	16-17						
GRI 102 Ética e integridad									
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento.	✓	18			6.2.2			Principio 10

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES									
Indicador de contenido básico	Descripción	Referencia cruzada respuesta directa	Página	Aspectos de Materialidad	Razón de omisión	ISO 26000	Suplemento sectorial NGO	ODS 2030	Principio Pacto Global
GRI 102 Ética e integridad									
102-17	Mecanismos de aviso y control de riesgos éticos.	✓	19			6.2.2			Principio 10
GRI 102 Gobernanza									
102-18	Estructura de la Gobernanza	✓	14			6.2.3			
102-19	Delegación de autoridad	✓	14			6.2.3			
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.	✓	13			6.2.3			
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.	✓	15			6.2.3			
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités.	✓	12			6.2.3			
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno.	✓	12			6.2.3			
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno.	✓	12			6.2.3			
102-25	Conflictos de intereses.	✓	19						
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia.	✓	13			6.2.3			
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	✓	13						
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	Próxima Memoria							
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.	✓	15						
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo.	✓	15						
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales.	✓	15						
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad.	✓	06						
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas.	✓	12						
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas.	✓	12						
102-35	Políticas de remuneración.	✓	90			6.4.4			
102-36	Proceso para determinar la remuneración.	✓	90			6.4.4			

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

Indicador de contenido básico	Descripción	Referencia cruzada respuesta directa	Página	Aspectos de Materialidad	Razón de omisión	ISO 26000	Suplemento sectorial NGO	ODS 2030	Principio Pacto Global
GRI 102 Gobernanza									
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración.	✓	90			6.4.4			
102-38	Ratio de compensación total anual.		Próxima memoria						
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual.		Próxima memoria						
GRI 102 Compromiso con las Partes Interesadas									
102-40	Lista de grupos de interés.	✓	36			5.3.2	Proceso de materialidad		
102-42	Identificación y selección de partes interesadas.	✓	36	✓		5.3.3	NGO1		
102-43	Compromisos con las partes interesadas.	✓	36	✓		5.3.3	NGO1		
102-44	Temas materiales seleccionados.	✓	38-43			5.3.3	NGO1		
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados.	✓	60				NGO7		
102-46	Contenido de la definición de la memoria y los indicadores materiales.	✓				5.3.3	NGO1		
102-47	Listado de temas materiales.	✓	43			5.3.3	NGO1		
102-48	Reexpresión de la información.	✓	06						
102-49	Cambios en los formatos de reportar.	✓	06						
102-50	Periodo de reportar.	✓	06						
102-51	Fecha de la última memoria.	✓	06						
102-52	Ciclo de reportar.	✓	06						
102-53	Punto de contacto para consultas acerca de la Memoria.	✓	06						
102-54	Reclamos al reportar de acuerdo con el GRI.		No hay casos.						
102-55	Índice GRI de contenido.	✓	114						
102-56	Auditoría externa.	✓	125						
GRI 103 Enfoque de gestión									
103-1	Explicación del tema material y su cobertura.	✓	37-41						
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes.	✓	41						
103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	✓	41						

CONTENIDOS ESPECÍFICOS

Indicador de contenido básico	Descripción	Referencia cruzada respuesta directa	Página	Aspectos de Materialidad	Razón de omisión	ISO 26000	Suplemento sectorial NGO	ODS 2030	Principio Pacto Global
DESEMPEÑO ECONÓMICO									
GRI 201 Desempeño económico									
DMA	Enfoque de gestión.								
201-1	Valor económico generado y distribuido.	✓	60			4.2, 4.3	NG07		
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas.	✓	60		No disponible	4.2, 4.3			
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación.	✓	90		No aplica	4.2, 4.3			
201-4	Ayudas financieras recibidas de gobiernos.	✓	64			4.2, 4.3	NG08		
GRI 202 Presencia en el Mercado									
DMA	Enfoque de gestión.								
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local.	✓	62					ODS8	Principio 6
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de las comunidades locales.	✓	62					ODS8	Principio 6
GRI 203 Consecuencias Económicas Indirectas									
DMA	Enfoque de gestión.								
203-1	Servicios apoyados.	✓	64-66						
203-2	Actividades marcas ,productos y servicios.	✓	67						
GRI 204 Prácticas de Contratación									
DMA	Enfoque de gestión.	✓							
204-1	Proporción de gastos en proveedores locales.	✓	63			6.6.6	NG07		
GRI 205 Anticorrupción									
DMA	Enfoque de gestión.								
205-1	Operaciones evaluadas por riesgos asociados a la corrupción.	✓	19			6.6.3	NG02		Principio 10
205-2	Comunicaciones y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	✓	20			6.6.3	NG02		Principio 10
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas.		No hay casos			6.6.3	NG02		Principio 10
GRI 206 Comportamiento Antimonopolio									
DMA	Enfoque de gestión.								
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las practicas monopólicas y contra libre competencia.		No hay casos		No aplica	6.6.3	NG02		Principio 10

CONTENIDOS ESPECÍFICOS

Indicador de contenido básico	Descripción	Referencia cruzada respuesta directa	Página	Aspectos de Materialidad	Razón de omisión	ISO 26000	Suplemento sectorial NGO	ODS 2030	Principio Pacto Global
DESEMPEÑO ECONÓMICO									
GRI 207 Fiscalidad									
DMA	Enfoque de gestión.								
GRI TAXES 207-1	Enfoque fiscal.	✓	68-70			4.3, 4.5	NG07		Principio 10
GRI TAXES 207-2	Gobernanza, control y gestión de riesgos sobre los impuestos.	✓	68-70			4.3, 4.5	NG07		Principio 10
GRI TAXES 207-3	Compromiso con los grupos de interés y gestión de sus intereses en relación a los impuestos.	✓	68-70			4.3, 4.5	NG07		Principio 10
GRI TAXES 207-4	Enfoque país por país.	No aplica							

DESEMPEÑO AMBIENTAL

GRI 301 Materiales									
DMA	Enfoque de gestión.								
301-1	Materiales utilizados por peso y volumen.	✓	78			6.5.4		ODS 12	Principio 7, 8
301-2	Porcentaje de materiales que son reciclados.	✓	79			6.5.4		ODS 12	Principio 7, 8
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado.	No aplica	79		No aplica	6.5.4		ODS 12	Principio 7, 8
GRI 302 Energía									
DMA	Enfoque de gestión.								ODS 13
302-1	Consumo de energía dentro de la organización.	✓	80			6.5.4		ODS 13	Principio 7, 8
302-2	Consumo energético externo.	No aplica	80		No disponible	6.5.4		ODS 13	Principio 7, 8
302-3	Intensidad energética.	✓	80			6.5.4		ODS 13	Principio 7, 8
302-4	Reducción en el consumo de energía.	✓	80			6.5.4		ODS 13	Principio 9
302-5	Reducciones de los consumos energéticos de los productos y servicios.	No aplica	80		No disponible	6.5.4		ODS 13	Principio 9
GRI 303 Agua									
DMA	Enfoque de gestión.								
303-1	Captación total del sistema según fuente.	✓	81			6.5.4			Principio 7, 8
303-2	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	No aplica	81		No aplica	6.5.4			Principio 7, 8
303-3	Agua reciclada y reutilizada.	No aplica	81		No aplica	6.5.4			Principio 7, 8

CONTENIDOS ESPECÍFICOS

Indicador de contenido básico	Descripción	Referencia cruzada respuesta directa	Página	Aspectos de Materialidad	Razón de omisión	ISO 26000	Suplemento sectorial NGO	ODS 2030	Principio Pacto Global
DESEMPEÑO AMBIENTAL									
GRI 304 Biodiversidad									
DMA	Enfoque de gestión.								
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendado o gestionados en zonas protegidas.	No aplica			No aplica	6.5.6		ODS 13	Principio 7, 8
304-2	Impacto significativos de los productos y servicios en la biodiversidad.	No aplica			No aplica	6.5.6		ODS 13	Principio 7, 8
304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	No aplica			No aplica	6.5.6		ODS 13	Principio 7, 8
304-4	Especies que aparecen en la lista roja de UICN y listados nacionales afectados por la operación.	No aplica			No aplica	6.5.6		ODS 13	Principio 7, 8
GRI 305 Emisiones									
DMA	Enfoque de gestión.								ODS 13 Principio 7, 8
305-1	Emisiones directas (alcance 1).	✓	82			6.5.5		ODS 13	Principio 7, 8
305-2	Emisiones indirectas (alcance2).	✓	82			6.5.5		ODS 13	Principio 7, 8
305-3	Otras emiones indirectas (alcance 3).	Próxima memoria	82		No disponible	6.5.5		ODS 13	Principio 7, 8
305-4	Intensidad de las emisiones.	✓	82			6.5.5		ODS 13	Principio 7, 8
305-5	Reducción de las emisiones GEI	NO	82		No disponible	6.5.5		ODS 13	Principio 7, 8
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	✓	83			6.5.5		ODS 13	Principio 7, 8
305-7	Oxido de nitrógeno (NOX), Oxido de azufre (Sox) y otras emisiones significativas.	No aplica	83		No disponible	6.5.5		ODS 13	Principio 7, 8
GRI 306 Efluentes y Residuos									
DMA	Enfoque de gestión.								
306-1	Vertidos de agua en función de su calidad y destino.	No aplica	79		No disponible	6.5.5		ODS 13	Principio 7, 8
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación.	✓	79			6.5.5		ODS 12	Principio 8, 9
GRI 307 Cumplimiento Regulatorio									
DMA	Enfoque de gestión.								
307-1	Incumplimiento de legislación y normativa ambiental.	No hay incumplimiento	84			4.2, 4.6, 6.5.3			Principio 7
GRI 308 Evaluación Ambiental de los proveedores									
DMA	Enfoque de gestión.								
308-1	Nuevos proveedores que han pasado por filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales.	✓	85		No disponible	6.5.3			Principio 7, 8
308-2	Impacto ambientales de la cadena de suministro y medidas tomadas.	Reportado parcialmente	85			6.5.3			Principio 7, 8

CONTENIDOS ESPECÍFICOS

Indicador de contenido básico	Descripción	Referencia cruzada respuesta directa	Página	Aspectos de Materialidad	Razón de omisión	ISO 26000	Suplemento sectorial NGO	ODS 2030	Principio Pacto Global
DESEMPEÑO SOCIAL									
GRI 413 Comunidades Locales									
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto programas en desarrollo.	✓	97			6.8.3		ODS 10	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales.	No hay casos				6.8.3		ODS 10	
GRI 414 Evaluación social de los proveedores									
DMA Enfoque de gestión.									
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.	✓	95			6.6.6		ODS 10	Principio 2, 3, 4, 5 y 6
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	Reportado Parcialmente				6.6.6		ODS 10	Principio 2, 3, 4, 5 y 6
GRI 415 Política Pública									
DMA Enfoque de gestión.									
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos.	No hay casos			No aplica	6.6.3			
GRI 416 Salud y Seguridad de los clientes									
DMA Enfoque de gestión.									
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	No aplica			No aplica	6.7.4			
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de los productos y servicios.	No aplica			No aplica	6.7.4			
GRI 417 Marketing y etiquetado									
DMA Enfoque de gestión.									
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	No aplica			No aplica	6.7.4			
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios.	No aplica			No aplica	6.7.4			
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones y marketing.	No hay casos	98			6.7.3			
GRI 418 Privacidad del cliente									
DMA Enfoque de gestión.									
418-1	Reclamaciones fundamentales relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	No hay casos	99			6.7.7		ODS 10	
GRI 419 Cumplimiento socio-económico									
DMA Enfoque de gestión.									
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico.	No hay incumplimiento	99			4.2 /4.6			Principio 2, 4, 5 y 6

Temas materiales FUNDAHRSE 2020 vinculados a los ODS y al GRI

TEMAS MATERIALES	Expectativas	Impulsores del Negocio	Indicadores de gestión GRI	Suplemento ONG	ODS 2030	Pacto Global	ISO 26000
DIMENSIÓN ECONÓMICA							
A	Actualización de criterios de evaluación para el Sello FUNDAHRSE de ESR	Fortalecer el acompañamiento a empresas miembros para el cumplimiento de INDICARSE, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	Administración de Riesgos (Reputacional)		NGO10		Principio 10 6.7.3
B	Nivel de satisfacción en el acompañamiento de servicios a las empresas miembros	Dar seguimiento a las expectativas y necesidades de las empresas miembros.	Incrementar Ingresos/ Estrategia del Negocio		NGO3	 	Principio 10 6.7.6
C	Calidad e innovación en los servicios	Dar seguimiento a las expectativas y necesidades de las empresas miembros.	Mantenerse a la vanguardia en la temática de RSE y Sostenibilidad.	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios (Interno) 102-43, 102-44 Enfoque para la participación de los grupos de interés (Interno)			
D	Calidad de capacitaciones a las empresas miembros (metodología, contenido, duración de las jornadas de capacitación, etc.)	Incrementar la calidad en el servicio y la satisfacción del cliente.	Incrementar Ingresos/ Estrategia del negocio/ Riesgo Reputacional				

Informe de verificación externa

A las partes interesadas de la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial FUNDAHRSE.

Introducción

Para la comprobación de Tercera parte (Third Party Checked) de cumplimiento de la Memoria de Sostenibilidad 2019-2020 de FUNDAHRSE en la versión GRI Standards se ha procedido de la siguiente manera:

- Se ha leído detenidamente el documento con base en la metodología del GRI Standards.
- Se ha revisado la información acorde con los principios básicos, suplementos sectoriales de ONGs y los documentos que sustentan la verificación.

Alcances de la verificación

La función principal del verificador es proporcionar una declaración de veracidad sobre la información vertida en la Memoria de FUNDAHRSE de acuerdo con los requisitos de las Normas y estándares internacionales de:

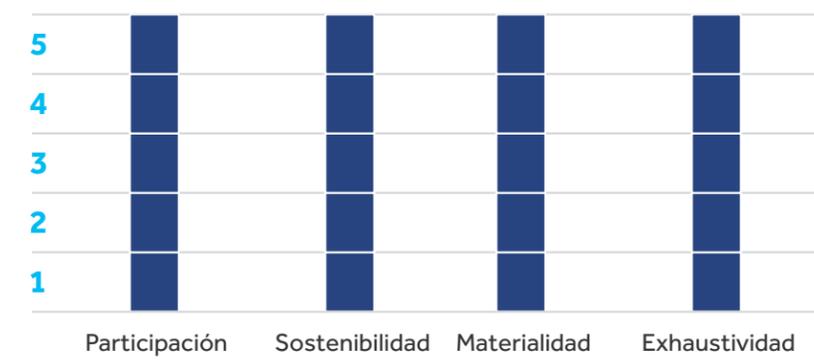
- Guía GRI-Standards más el suplemento sectorial de SSNGO y la Guía temática de Fiscalidad.
- ODS 2030
- ISO 26000
- Indicarse 2017
- Pacto Global

Conclusiones

Basado en el trabajo de verificación se ha concluido que la Memoria de Sostenibilidad 2019-2020 de FUNDAHRSE se ha realizado cumpliendo el criterio "in accordance" con las guías para la elaboración de las Memorias de Sostenibilidad de GRI-Standards y las normas de calidad arriba expuestas.

El siguiente gráfico refleja el nivel de aplicación de los principios establecidos por los criterios internacionales utilizados. **En el mismo se observa la aplicación de los principios que permiten considerar la Memoria de Sostenibilidad 2019-2020 de FUNDAHRSE en la modalidad Exhaustiva.**

FUNDAHRSE evaluación de principios



TEMAS MATERIALES	Expectativas	Impulsores del Negocio	Indicadores de gestión GRI	Suplemento ONG	ODS 2030	Pacto Global	ISO 26000
DIMENSIÓN ECONÓMICA							
E Aporte de FUNDAHRSE al Desarrollo Sostenible	Fortalecer la contribución de FUNDAHRSE a una sociedad más inclusiva y sostenible.	Mantener la vanguardia en la temática de RSE y Sostenibilidad / Estrategia del Negocio	203-1, 203-2 Impactos económico-indirectos Temas Económicos 300 Temas Ambientales 400 Temas Sociales (Internos y externos)	NGO6		Todos los Principios	7.3.3
DIMENSIÓN SOCIAL							
H Clima Organizacional	Asegurar el bienestar general de los colaboradores.	Gestión del Talento Humano	402-1 Relaciones trabajador-empresa (Interno) 404-1, 404-2 Formación y Enseñanza (Interno)	NGO9		Principios 3, 4 y 6	6.4.3 6.4.4 6.4.7
DIMENSIÓN AMBIENTAL							
K Desarrollo de capacidades en temática ambiental	Crear oferta de servicios especializados en temas ambientales.	Incrementar Ingresos/ Estrategia del Negocio	404-1, 404-2 Formación y Enseñanza (Interno)	NGO3		Principios 7, 8 y 9	6.5

Aspectos destacados

- Se refleja la integración de FUNDAHRSE a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Pacto Global, la Norma ISO 26000, Indicarse 2017 y dentro de GRI Standards el suplemento sectorial asociado a ONGS y la Guía temática de fiscalidad. Cumpliendo así con los principios de sostenibilidad y exhaustividad.
- Se verifica la realización y el respeto a los principios de materialidad y participación a través de consultas sociales que generan acciones de respuesta y cumplimiento por parte de la organización.
- Se verifica el impulso hacia la sostenibilidad en las tres dimensiones del desarrollo sostenible especialmente de los ODS y Pacto Global.

Áreas de mejora

- Integrar las iniciativas e impactos de la organización en la Agenda Nacional 2030 y la agenda de Contribución Nacional Determinada (NDC) de Honduras.
- Integrar el plan estratégico de la organización a las certificaciones ASG e incorporar los temas materiales a la matriz de riesgos de la organización.

San Pedro Sula, 28 de agosto del 2021



Dalila Ventura PhD
 Certificada Perú 2021/GRI
 CIMEQH # 1539

FUNDAHRSE
 Fundación Hondureña de
 Responsabilidad Social Empresarial

Edificio Circunvalación, 6to Nivel
 Ave. Circunvalación, San Pedro Sula
 Honduras, Centroamérica

Teléfono PBX: (504) 2556-9559
 Fax: (504) 2556-6749

www.fundahrse.org

Equipo Técnico:

Claudia Díaz Yáñez
 Directora de Desarrollo Institucional
 y Comunicaciones

Yosseline Gálvez
 Oficial de Comunicaciones

Flavio Suazo
 Diagramador y Diseñador

Staff FUNDAHRSE

José Roberto Leiva
 Director Ejecutivo

Marden García
 Director Administrativo

Elena Quiroz
 Directora Desarrollo Empresarial

Claudia Díaz Yáñez
 Directora de Desarrollo
 Institucional y Comunicaciones

Julio Gom
 Director Asociado de Proyectos

Angie Michelle Peña
 Oficial de Servicios a la Membresía

Yosseline Gálvez
 Oficial de Comunicaciones

Claudia Gabriela Iruela
 Oficial de Membresía y Vinculación

Jhoisy Pérez
 Directora de Programas a la
 Membresía y Pymes

Eilyn Maldonado
 Coordinadora de RSE Zona
 Centro-Sur

Osmar Jovel
 Oficial de Logística

Froylán Morán
 Auxiliar Contable